



**Informacje związane z adekwatnością kapitałową Q Securities S.A.
podawane do wiadomości publicznej
zgodnie z Rozporządzeniem IFR¹**

wg stanu na dzień 31 grudnia 2022 r.

¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2033 z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla firm inwestycyjnych oraz zmieniającego rozporządzenia (UE) nr 1093/2010, (UE) nr 575/2013, (UE) nr 600/2014 i (UE) nr 806/2014

I. Podstawowe informacje o domu maklerskim Q Securities S.A.

Q Securities S.A. z siedzibą w Warszawie przy ul. Marszałkowskiej 142, 00-061 Warszawa, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000446527, posiadająca kapitał zakładowy wg stanu na dzień 31 grudnia 2021 r. w wysokości 951.570,00 zł (w pełni opłacony), REGON: 146488304 oraz NIP: 1080014541 („Q Securities”; „Spółka”) jest domem maklerskim w rozumieniu ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o obrocie instrumentami finansowymi (tj. – Dz.U. z 2022 r. poz. 861 z późn. zm.; „Ustawa”), działającym na podstawie zezwolenia Komisji Nadzoru Finansowego na prowadzenie działalności maklerskiej, udzielonego w dniu 29 października 2013 r. (DRK/WL/4020/29/31/112/1/2013) w zakresie wymienionym w pkt. 1)–5) poniżej oraz w dniu 4 listopada 2014 r. (DRK/WL/4020/45/16/14/112/4) w zakresie wymienionym w pkt. 6) poniżej. Q Securities posiada zezwolenie Komisji Nadzoru Finansowego na prowadzenie działalności maklerskiej w następującym zakresie:

- 1) przyjmowanie i przekazywanie zleceń nabycia lub zbycia instrumentów finansowych,
- 2) wykonywanie zleceń, o których mowa w pkt. 1, na rachunek dającego zlecenie,
- 3) oferowanie instrumentów finansowych,
- 4) doradztwo dla przedsiębiorstw w zakresie struktury kapitałowej, strategii przedsiębiorstwa lub innych zagadnień związanych z tą strukturą lub strategią,
- 5) doradztwo i inne usługi w zakresie łączenia, podziału oraz przejmowania przedsiębiorstw,
- 6) przechowywanie lub rejestrowanie instrumentów finansowych, w tym prowadzenie rachunków papierów wartościowych i rachunków zbiorczych oraz prowadzenie rachunków pieniężnych.

Q Securities świadczy także usługi depozytariusza dla alternatywnych funduszy inwestycyjnych.

II. Podstawy prawne upowszechniania informacji

Upowszechnienie niniejszych informacji związane jest ze spełnieniem przez Q Securities obowiązków wynikających z przepisów art. 46 – 63 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2033 z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla firm inwestycyjnych oraz zmieniającego rozporządzenia (UE) nr 1093/2010, (UE) nr 575/2013, (UE) nr 600/2014 i (UE) nr 806/2014 („Rozporządzenie IFR” lub „IFR”). Informacje publikowane są w zakresie w jakim dotyczą podmiotów niekwalifikujących się jako małe i niepowiązane wzajemnie firmy inwestycyjne określone w art. 12 ust. 1 Rozporządzenia IFR. Upowszechnienie informacji związanych z funduszami własnymi Q Securities następuje zgodnie ze standardami przewidzianymi w Rozporządzeniu wykonawczym Komisji (UE) Nr 2021/2284 z dnia 22 grudnia 2021 r. ustanawiającym wykonawcze standardy techniczne do celów stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2033 w odniesieniu do sprawozdawczości nadzorczej firm inwestycyjnych oraz ujawniania informacji przez firmy inwestycyjne z zastrzeżeniem, iż zakres podanych informacji został ograniczony do pozycji dotyczących Q Securities.

III. Cele i strategię w zakresie zarządzania ryzykiem (art. 47 IFR)

Celem systemu zarządzania ryzykiem jest zapewnienie stabilnego oraz ostrożnego zarządzania Q Securities poprzez identyfikację wszystkich istotnych czynników ryzyka, ich rzetelny pomiar oraz utrzymywanie ryzyka na akceptowalnym poziomie. Polityki i procedury zarządzania ryzykiem są opracowywane w celu identyfikacji, pomiaru i kontrolowania podejmowanego ryzyka, a także dla regularnego ustalania odpowiednich limitów ograniczających skalę narażenia na te ryzyka. Wszystkie rodzaje ryzyka są monitorowane i kontrolowane w odniesieniu do dochodowości prowadzonej działalności oraz poziomu kapitału niezbędnego do zapewnienia bezpieczeństwa operacji z punktu widzenia wymogów kapitałowych. Podział

realizowanych w Q Securities zadań zapewnia niezależność funkcji pomiaru, monitorowania i kontrolowania ryzyka od działalności operacyjnej, z której wynika podejmowanie ryzyka.

Nadrzędną funkcję w określeniu akceptowalnego poziomu ryzyka pełni Rada Nadzorcza, która w szczególności:

- 1) zatwierdza polityki i procedury zarządzania ryzykiem,
- 2) zatwierdza strategię działania i plan finansowy dostosowane do polityki Q Securities w zakresie podejmowania ryzyka oraz sprawuje bieżący nadzór nad zgodnością postępowania ze strategią działania w obszarze ryzyka,
- 3) sprawuje nadzór nad zgodnością podejścia Q Securities w zakresie podejmowania ryzyka ze strategią działania,
- 4) monitoruje efektywność Strategii i Polityki, między innymi na podstawie otrzymywanych raportów dotyczących zarządzania ryzykiem i adekwatności kapitałowej otrzymywanych w ramach Systemu Informacji Zarządczej,
- 5) nadzoruje zgodność poziomu limitów wewnętrznych z akceptowanym ogólnym apetytem na ryzyko.

W celu umożliwienia sprawnego i odpowiedniego realizowania zadań z zakresu zarządzania ryzykiem, w ramach Rady Nadzorczej zadania komitetu do spraw ryzyka powierzono wyznaczonemu Członkowi Rady Nadzorczej, posiadającego wiedzę, umiejętności i kompetencje w zakresie zarządzania ryzykiem, odpowiednie, aby monitorować strategię Q Securities w zakresie zarządzania ryzykiem oraz zgodność działalności Q Securities z przyjętym apetytem na ryzyko.

Zarządzanie poszczególnymi rodzajami ryzyka identyfikowanymi w Q Securities, w tym ryzykami, o których mowa w części trzeciej, czwartej i piątej Rozporządzenia IFR:

Ryzyko dla Klienta (Risk to Client)

Najistotniejszą kategorią ryzyka z perspektywy Q Securities spośród klasyfikacji przedstawionej w Rozporządzeniu IFR jest ryzyko dla klienta (RtC). Związane jest ono z prowadzeniem działalności operacyjnej przez Spółkę w zakresie świadczenia usług depozytariusza, brokerskich i przechowywania instrumentów finansowych.

Q Securities prowadzi bieżącą kontrolę Ryzyka dla Klienta poprzez wykorzystanie systemów zarządzania ryzykiem, kontroli wewnętrznej, nadzoru zgodności działalności z prawem (Compliance) oraz audytu wewnętrznego.

Ryzyko dla Rynku (Risk to Market)

Nie dotyczy – Q Securities nie posiada portfela handlowego oraz nie składa depozytów zabezpieczających.

Ryzyko dla Firmy (Risk to Firm)

Nie dotyczy – Q Securities nie posiada portfela handlowego, nie prowadzi operacji instrumentami pochodnymi, zaś operacje brokerskie uwzględnione są w ryzyku dla klienta.

Ryzyko koncentracji

W przypadku Q Securities ryzyko koncentracji dotyczy przede wszystkim zagrożenia koncentracją zaangażowania przez Spółkę wobec klientów instytucjonalnych, czyli głównie banków, w związku ze złożonymi na rachunkach bankowych środkami pieniężnymi.

Q Securities monitoruje na bieżąco ryzyko koncentracji wobec banków poprzez codzienną kontrolę stanu poszczególnych rachunków bankowych oraz wyznaczenie i bieżącą kalkulację limitów koncentracji zaangażowania.

Spółka identyfikuje również ryzyko koncentracji zaangażowania wobec kontrahentów spoza sektora bankowego – w przypadku Q Securities są to przede wszystkim Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych („TFI”). Ryzyko koncentracji zaangażowania wobec TFI monitorowane jest poprzez kontrolę wielkości wystawianych oraz niezapłaconych jeszcze faktur obciążających poszczególnych klientów.

Ryzyko płynności

Q Securities identyfikuje ryzyko płynności, które w przypadku Spółki rozumiane jest jako utrata zdolności finansowania aktywów i terminowego wywiązywania się z zobowiązań. Sytuacja w obszarze płynności jest stale monitorowana poprzez kontrolę stanu rachunków bankowych, wystawionych i otrzymanych faktur, oraz wychodzących i przychodzących przelewów. W 2022 r. wskaźniki płynności kształtowały się na bezpiecznym poziomie, powyżej progów ostrzegawczych i istotności oraz powyżej limitu płynności.

Opis ogólnego profilu ryzyka Q Securities powiązanego ze strategią działalności Q Securities:

Q Securities jest firmą inwestycyjną, której wiodącym obszarem działalności jest świadczenie usług depozytariusza dla alternatywnych funduszy inwestycyjnych. Spółka prowadzi również działalność w zakresie świadczenia usług przechowywania instrumentów finansowych i usług brokerskich.

Spółka na bieżąco monitoruje ryzyka związane z działalnością poprzez wprowadzony system zarządzania ryzykiem operacyjnym. Celem procesu zarządzania ryzykiem operacyjnym jest identyfikacja zagrożeń rynkowych oraz ryzyk związanych z działalnością biznesową Spółki, ich monitoring oraz implementacja działań mitygujących zidentyfikowane ryzyka.

Szczegółowe informacje nt. identyfikowanych przez Q Securities ryzyk w ramach prowadzonej działalności zamieszczone są także w publikowanych corocznie sprawozdaniach z działalności Q Securities.

IV. Zarządzanie (art. 48 IFR)

Liczba stanowisk dyrektorskich zajmowanych przez członków organu zarządzającego – 2

Polityka w zakresie różnorodności

Polityka różnorodności w odniesieniu do członków Zarządu Q Securities S.A. („Polityka Różnorodności”) ma na celu określenie strategii w zakresie zarządzania różnorodnością w odniesieniu do wyboru członków Zarządu Q Securities, w tym ustalenia zestawu cech i kompetencji wymaganych w przypadku osób pełniących funkcję członków Zarządu Q Securities. Q Securities traktuje różnorodność jako jeden z walorów kultury organizacyjnej stanowiący fundamentalną wartość współczesnego społeczeństwa, wpływający na rozwój, konkurencyjność i innowacyjność Q Securities, a także pozwalający na realizację celów strategicznych Q Securities w zmieniającym się otoczeniu rynkowym.

Celem Polityki Różnorodności jest zapewnienie wysokiej jakości realizacji zadań przez Zarząd, poprzez wybór kompetentnych osób do pełnienia funkcji w Zarządzie, stosując w pierwszej kolejności kryteria merytoryczne i uwzględniając korzyści wynikające z różnorodności. Biorąc pod uwagę kryteria merytoryczne, Polityka Różnorodności zapewnia wybór do Zarządu osób posiadających zróżnicowaną wiedzę, umiejętności i doświadczenie, adekwatne do pełnionych przez te osoby funkcji i powierzonych im obowiązków, przy uwzględnieniu rodzaju komórek organizacyjnych Q Securities mających podlegać danej osobie, co w konsekwencji pozwoli na dopełnianie się na poziomie całego składu Zarządu. Ponadto, w obszarze zróżnicowania w odniesieniu do wyboru członków Zarządu, Q Securities zapewnia zgodnie z Zasadami Ładu korporacyjnego wielorakość

kwalifikacji i kompetencji pod względem wykształcenia, doświadczenia zawodowego i umiejętności dobieranej kadry celem zapewnienia kompleksowego i rzetelnego wykonania powierzonych Zarządowi zadań.

Respektowanie potrzeby różnorodności w składzie Zarządu, przejawiające się uwzględnianiem wszelkich kryteriów, o których mowa w Polityce Różnorodności, nie może prowadzić jednocześnie do uszczerbku w prawidłowym zarządzaniu Q Securities. W szczególności niedopuszczalnym jest odrzucenie kandydatury na Członka Zarządu osoby legitymującej się odpowiednią wiedzą, reputacją i doświadczeniem zawodowym, lecz nie spełniającej wyłącznie kryterium różnorodności w postaci wieku lub płci, w miejsce której miałyby zostać wybrana osoba spełniająca wszelkie wymogi różnorodności, lecz nie posiadająca odpowiedniej wiedzy lub doświadczenia zawodowego.

Polityka Różnorodności jest uwzględniana w procesie weryfikacji i wyboru osób wchodzących w skład zarządu, w tym w ocenie odpowiedniości zgodnie z postanowieniami *Polityki Q Securities S.A. dotyczącej weryfikacji i wyboru osób wchodzących w skład Zarządu i Rady Nadzorczej oraz pracowników kluczowych*.

Komitet do spraw ryzyka

W Q Securities w ramach Rady Nadzorczej funkcjonuje komitet do spraw ryzyka. Z uwagi na relatywnie niewielkie rozmiary i prostą strukturę organizacyjną Spółki, zadania komitetu do spraw ryzyka powierzono wyznaczonemu Członkowi Rady Nadzorczej, posiadającemu wiedzę, umiejętności i kompetencje w zakresie zarządzania ryzykiem, odpowiednie, aby monitorować strategię Q Securities w zakresie zarządzania ryzykiem oraz zgodność działalności Q Securities z przyjętym apetytem na ryzyko..

V. Fundusze własne (art. 49 IFR)

Pełne uzgodnienie pozycji kapitału podstawowego Tier I, pozycji dodatkowych w Tier I, pozycji w Tier II, a także mających zastosowanie filtrów i odliczeń stosowanych w odniesieniu do funduszy własnych Q Securities oraz bilansu w zbadanym sprawozdaniu finansowym Q Securities.

Fundusze własne (uznany kapitał) zgodne z wymogami IFR na dzień 31 grudnia 2022 r. wyniosły 12 132 271,30 zł.

W poniższej tabeli przedstawiono kalkulację Funduszy własnych zgodnie ze stanem na dzień 31 grudnia 2022 r. Struktura kapitałów regulacyjnych w Spółce kształtuje się zgodnie z tabelą poniżej – całość Funduszy Własnych Spółki tworzona jest z Kapitału podstawowego Tier I. Struktura kapitałowa Spółki zgodnie ze stanem na 31.12.2022 r. opiera się w całości na kapitałach własnych wypracowanych w ramach prowadzonej działalności gospodarczej i kapitałach wniesionych przez akcjonariuszy. Kapitał akcyjny wykazany jest według wartości nominalnej, w wysokości zgodnej z wpisem do Krajowego Rejestru Sądowego. Wszystkie wyemitowane akcje są akcjami o równej wartości nominalnej, w pełni opłaconymi, dającymi równe prawa głosu oraz uczestnictwo w zysku na tych samych zasadach. Nie występują uprzywilejowania związane z jakąkolwiek serią akcji.

FUNDUSZE WŁASNE	12 132 271,30
KAPITAŁ TIER I	12 132 271,30
KAPITAŁ PODSTAWOWY TIER I	12 132 271,30
W pełni opłacone instrumenty kapitałowe	951 570,00
Ażio emisyjne	2 391 394,82
Zyski zatrzymane	10 385 789,32
Zyski zatrzymane w poprzednich latach	7 581 760,73

Uznany zysk	2 804 028,59
Skumulowane inne całkowite dochody	-36 775,84
Kapitał rezerwowy	0,00
Udział mniejszości uznany w kapitale podstawowym Tier I	0,00
Korekty w kapitale podstawowym Tier I z tytułu filtrów ostrożnościowych	0,00
Inne fundusze	0,00
(-) CAŁKOWITE ODLICZENIA OD KAPITAŁU PODSTAWOWEGO TIER I	-1 559 707,00
(-) Instrumenty własne w kapitale podstawowym Tier I	0,00
(-) Bezpośrednie udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale podstawowym Tier I	0,00
(-) Pośrednie udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale podstawowym Tier I	0,00
(-) Syntetyczne udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale podstawowym Tier I	0,00
(-) Straty za bieżący rok obrotowy	0,00
(-) Wartość firmy	0,00
(-) Inne wartości niematerialne i prawne	-1 271 329,72
(-) Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego oparte na przyszłej rentowności i niewynikające z różnic przejściowych po odliczeniu powiązanych rezerw z tytułu podatku dochodowego	-288 377,28
(-) Znaczny pakiet akcji spoza sektora finansowego, który przekracza 15 % funduszy własnych	0,00
(-) Łączna wartość znacznych pakietów akcji w przedsiębiorstwach innych niż podmioty sektora finansowego, która przekracza 60 % funduszy własnych	0,00
(-) Instrumenty w kapitale podstawowym Tier I podmiotów sektora finansowego, jeżeli firma inwestycyjna nie dokonała znacznej inwestycji w te podmioty	0,00
(-) Instrumenty w kapitale podstawowym Tier I podmiotów sektora finansowego, jeżeli firma inwestycyjna dokonała znacznej inwestycji w te podmioty	0,00
(-) Aktywa funduszu emerytalnego ze zdefiniowanymi świadczeniami	0,00
(-) Inne odliczenia	0,00
Kapitał podstawowy Tier I: Inne elementy kapitału, odliczenia i korekty	0,00
KAPITAŁ DODATKOWY TIER I	0,00
W pełni opłacone, bezpośrednio wyemitowane instrumenty kapitałowe	0,00
Ażio emisyjne	0,00
(-) CAŁKOWITE ODLICZENIA OD KAPITAŁU DODATKOWEGO TIER I	0,00
(-) Instrumenty własne w kapitale dodatkowym Tier I	0,00
(-) Bezpośrednie udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale dodatkowym Tier I	0,00
(-) Pośrednie udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale dodatkowym Tier I	0,00
(-) Syntetyczne udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale dodatkowym Tier I	0,00
(-) Instrumenty w kapitale dodatkowym Tier I podmiotów sektora finansowego, jeżeli firma inwestycyjna nie dokonała znacznej inwestycji w te podmioty	0,00
(-) Instrumenty w kapitale dodatkowym Tier I podmiotów sektora finansowego, jeżeli firma inwestycyjna dokonała znacznej inwestycji w te podmioty	0,00
(-) Inne odliczenia	0,00
Kapitał dodatkowy Tier I: Inne elementy kapitału, odliczenia i korekty	0,00
KAPITAŁ TIER II	0,00
W pełni opłacone, bezpośrednio wyemitowane instrumenty kapitałowe	0,00
Ażio emisyjne	0,00
(-) CAŁKOWITE ODLICZENIA OD KAPITAŁU TIER II	0,00

(-) Instrumenty własne w kapitale Tier II	0,00
(-) Bezpośrednie udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale Tier II	0,00
(-) Pośrednie udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale Tier II	0,00
(-) Syntetyczne udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale Tier II	0,00
(-) Instrumenty w kapitale Tier II podmiotów sektora finansowego, jeżeli firma inwestycyjna nie dokonała znacznej inwestycji w te podmioty	0,00
(-) Instrumenty w kapitale Tier II podmiotów sektora finansowego, jeżeli firma inwestycyjna dokonała znacznej inwestycji w te podmioty	0,00
Kapitał Tier II: Inne elementy kapitału, odliczenia i korekty	0,00

Opis głównych cech instrumentów w kapitale podstawowym Tier I i instrumentów dodatkowych w Tier I oraz instrumentów w Tier II emitowanych przez Q Securities

Struktura kapitałowa Spółki zgodnie ze stanem na 31.12.2022 r. opiera się w całości na kapitałach własnych wypracowanych w ramach prowadzonej działalności gospodarczej i kapitałach wniesionych przez akcjonariuszy. Kapitał akcyjny wykazany jest według wartości nominalnej, w wysokości zgodnej z wpisem do Krajowego Rejestru Sądowego. Wszystkie wyemitowane akcje są akcjami o równej wartości nominalnej, w pełni opłaconymi, dającymi równe prawa głosu oraz uczestnictwo w zysku na tych samych zasadach. Nie występują uprzywilejowania związane z jakąkolwiek serią akcji.

Kapitał podstawowy Tier I Spółki zgodnie ze stanem na 31.12.2022 r. składa się z:

- w pełni opłaconych instrumentów kapitałowych, tj. akcji wyemitowanych w ramach emisji niepublicznej o łącznej wartości 951 570,00 zł,
- ažio emisyjnego w kwocie 2 391 394,82 zł,
- skumulowanych innych całkowitych dochodów, tj. kapitału z aktualizacji wyceny w kwocie -36 775,84 zł oraz
- zysków zatrzymanych w łącznej wartości 10 385 789,32 zł, na które składają się zyski zatrzymane w poprzednich latach oraz uznany zysk.

Opis wszystkich ograniczeń zastosowanych przy obliczaniu funduszy własnych zgodnie z Rozporządzeniem IFR oraz instrumentów i odliczeń, do których te ograniczenia mają zastosowanie

Fundusze własne zgodnie z IFR na dzień 31 grudnia 2022 roku wyniosły 12 132 271,30 zł. Na wartość całkowitych odliczeń od kapitału złożyły się następujące kategorie:

- wartości niematerialne i prawne,
- aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego oparte na przyszłej rentowności i niewynikające z różnic przejściowych po odliczeniu powiązanych rezerw z tytułu podatku dochodowego.

VI. Wymogi w zakresie funduszy własnych (art. 50 IFR)

Streszczenie metody stosowanej przez Q Securities na potrzeby oceny adekwatności jej kapitału wewnętrznego do celów wsparcia bieżących i przyszłych działań:

Spółka dokonuje oszacowania kapitału wewnętrznego w taki sposób, żeby jego wysokość, rodzaj i struktura zapewniały pokrycie istotnych zidentyfikowanych rodzajów i skali ryzyka, które Spółka stwarza lub mogłaby stwarzać dla innych oraz na które jest lub może być narażona.

Poza wymogami w zakresie ryzyka wynikającymi z obowiązujących Spółkę przepisów Rozporządzenia IFR oraz przepisów prawa polskiego, Zarząd identyfikuje i zarządza następującymi rodzajami ryzyka, które uznano za występujące w działalności Spółki:

Ryzyko operacyjne

Jest to kategoria ryzyka, na którą najbardziej ekspozycja jest działalność Spółki. Spółka stosuje procedury ograniczające wystąpienie poszczególnych kategorii ryzyka operacyjnego. Ryzyko oszustw wewnętrznych mitygowane jest poprzez staranny dobór współpracowników cechujących się wysokim poziomem etyki i wiedzy zawodowej. Ryzyko wystąpienia szkód związanych z aktywami rzeczowymi, w szczególności dotyczące infrastruktury technicznej, ograniczone jest poprzez tworzenie kopii zapasowych danych oraz przechowywanie sprzętu w sposób zapobiegający kradzieży oraz stosowanie kontroli dostępu do pomieszczeń. Ryzyko wystąpienia zakłóceń działalności i awarii systemów ograniczane jest poprzez stosowanie nowoczesnych rozwiązań teleinformatycznych. Ryzyko wystąpienia oszustw zewnętrznych ograniczone jest poprzez stosowanie procedur dotyczących weryfikacji klientów. Ryzyko operacyjne mierzone jest w Spółce za pomocą macierzy ryzyka operacyjnego.

Ryzyko kredytowe i kontrahenta

Jest to drugi rodzaj ryzyka uznany przez Zarząd za trwale istotne. Ryzyko to jest związane ze standingiem finansowym klientów oraz standingiem finansowym banków, w których Spółka deponuje środki własne oraz środki klientów. Zarząd prowadzi działania mające na celu ograniczenie ryzyka kredytowego m.in. poprzez odpowiedni dobór kontrahentów, a w szczególności poprzez dążenie do współpracy z podmiotami o stabilnej sytuacji finansowej.

Ryzyko rynkowe (walutowe)

Ze względu na specyfikę prowadzonej działalności ekspozycja na ryzyko rynkowe (stopy procentowej oraz kursu walutowego) występują w ograniczonym zakresie. Ryzyko stopy procentowej związane jest z oprocentowaniem środków złożonych na rachunkach bankowych. Jednak ze względu na znikomy udział wyniku odsetkowego w wyniku finansowym Spółki, ryzyko stopy procentowej ma marginalne znaczenie. Również ryzyko walutowe związane z rozliczaniem prowizji od transakcji w walutach obcych, rachunkami za najem biur czy nabywanie usług, ma nieistotne znaczenie, ze względu na znikomą wielkość występujących pozycji walutowych oraz ich jak najszybsze zamykanie. Ryzyko walutowe występuje również w związku z prowadzeniem działalności przez Oddział w Luksemburgu i na Malcie, gdzie przewidywany jest wzrost pozycji walutowych w związku z rozwojem działalności Oddziałów. Ekspozycja walutowa generowana przez Oddziały jest jednak ograniczona, ze względu na fakt zarówno ponoszenia kosztów, jak i generowania przychodów w EUR.

Ryzyko koncentracji

Ryzyko koncentracji rozumiane jest jako zagrożenie uzależnieniem od zbyt małej liczby podmiotów, z którymi współpracuje Spółka. W celu ograniczenia ryzyka koncentracji wobec kontrahentów Zarząd dąży do dywersyfikacji podmiotów, z którymi prowadzona jest współpraca. Zasadniczo ryzyko to uznawane jest jako nieistotne, jego znaczenie może jednak wzrosnąć w przypadku kumulacji wpłat ze strony kontrahentów na rachunki bankowe, co jest sytuacją niezależną od Q Securities. W celu ograniczenia ryzyka koncentracji środków pieniężnych klientów, środki klientów gromadzone są na rachunkach bankowych prowadzonych przez banki, których standing finansowy spełnia wymogi wewnętrzne Spółki.

Ryzyko makroekonomiczne

Bieżąca sytuacja makroekonomiczna i jej wpływ na działalność i strategię Spółki są stale monitorowane przez Zarząd. Z uwagi na przeważający udział usług depozytariusza w całości biznesu Spółki, które w niewielkim stopniu

powiązane są z wahaniami koniunktury, wpływ ogólnej sytuacji gospodarczej i koniunkturalnej na działalność Spółki jest ograniczony.

Wybuch wojny na Ukrainie oraz rosnąca inflacja notowana zarówno w Polsce jak i krajach UE wpływają negatywnie na oczekiwania klientów Spółki (inwestorów indywidualnych oraz instytucjonalnych). W konsekwencji wzrostu niepewności na rynku wiele projektów finansowych zostało przełożonych.. Zarząd aktywnie poszukuje nowych rozwiązań pozwalających na odpowiedź na nowe potrzeby klientów Q Securities.

Działalność Spółki jest pod stałą obserwacją Zarządu, który monitoruje realizację planu finansowego oraz na bieżąco stara się reagować na zmienną sytuację ekonomiczną. Należy jednak podkreślić, że na dzień złożenia sprawozdania odchylenia te nie wpływają istotnie na osiągnięte wyniki finansowe.

Ryzyko stopy procentowej w portfelu niehandlowym

Zarządzanie ryzykiem stopy procentowej w portfelu niehandlowym w Q Securities obejmuje identyfikację, pomiar, monitorowanie i ograniczanie ryzyka stopy procentowej w portfelu niehandlowym. Ryzyko stopy procentowej w portfelu niehandlowym Spółki jest związane z wpływem zmian stóp procentowych na przychody i koszty finansowe Spółki.

Ryzyko utraty płynności

Spółka identyfikuje ryzyko płynności, które w przypadku Spółki rozumiane jest jako utrata zdolności finansowania aktywów i terminowego wywiązywania się z zobowiązań. Sytuacja w obszarze płynności jest stale monitorowana poprzez kontrolę stanu rachunków bankowych, wystawionych i otrzymanych faktur, oraz wychodzących i przychodzących przelewów. W okresie objętym Sprawozdaniem Finansowym wskaźniki płynności kształtowały się na bezpiecznym poziomie, powyżej progów ostrzegawczych i istotności oraz powyżej limitu płynności.

Zarząd na bieżąco monitoruje obszar płynności, w którym zasadniczo nie występują istotne zagrożenia dla działalności Spółki, w związku z czym ryzyko płynności uznane zostało za nieistotne.

Ryzyko związane ze świadczeniem usług depozytariusza

Przeważającym obszarem działalności biznesowej Spółki jest świadczenie usług depozytariusza dla alternatywnych funduszy inwestycyjnych w Polsce, Luksemburgu i na Malcie. W związku z powyższym, Spółka identyfikuje ryzyka związane z prowadzeniem działalności w tym obszarze. Ryzyko depozytariusza rozumiane jest jako całość zagrożeń wynikających ze świadczenia usług depozytariusza, w tym w szczególności ryzyk operacyjnych, związanych z błędami ludzkimi, błędami systemów, odmiennych interpretacji przepisów prawa czy ryzyk niezgodności działania (Compliance).

Spółka stosuje dedykowane procedury operacyjne w zakresie świadczenia usług depozytariusza i stale rozwija procesy operacyjne w celu ograniczenia ryzyk związanych z świadczoną usługą.

Kapitał wewnętrzny szacowany jest zgodnie z następującymi metodami:

- Ryzyko utraty płynności – kalkulacja w oparciu o średnie wartości zobowiązań, zobowiązania wzajemne Centrali i Oddziałów, zobowiązania Spółki wobec klientów oraz środki pieniężne Spółki,
- Ryzyko stopy procentowej w portfelu niehandlowym – kalkulacja na podstawie średnich wartości przychodów finansowych Spółki,
- Ryzyko depozytariusza – kalkulacja w oparciu o wartość przechowywanych aktywów funduszy inwestycyjnych, będących klientami Spółki oraz oceny ryzyka obsługiwanych funduszy,
- Ryzyko operacyjne – kalkulacja w oparciu o matrycę ryzyka operacyjnego,
- Ryzyko rynkowe – w oparciu o ekspozycję walutową Spółki.

Wymogi oparte na współczynniku K obliczone, zgodnie z art. 15 IFR, w formie zbiorczej dla RtM, RtF i RtC, na podstawie sumy mających zastosowanie współczynników K:

Z uwagi na specyfikę działalności Spółki, tj. przeważający udział usług związanych z przechowywaniem instrumentów finansowych oraz świadczeniem usług depozytariusza, wymóg kapitałowy oparty na ryzyku generowany jest przez sumę wymogów K-Factors jako najwyższą spośród wartości wskazanych w Rozporządzeniu IFR. Spółka kalkuluje wartość wymogu z tytułu K-Factors jako sumę wymogów z tytułu tych wskaźników K-Factors, które mają zastosowanie w działalności Spółki, tj.:

- K-ASA (*Assets Safeguarded and Administered*) – aktywa zabezpieczone i objęte administrowaniem,
- K-CMH (*Client Money Held*) – przechowywane środki pieniężne klientów,
- K-COH (*Client Orders Handled*) – obsługiwane zlecenia klientów.

Pozostałe wskaźniki przewidziane w Rozporządzeniu IFR jako składowe wymogu K-Factors, nie znajdują zastosowania w przypadku Spółki z uwagi na brak działalności w zakresie aktywnego zarządzania portfelami, brak portfela handlowego, brak konieczności składania depozytów zabezpieczających oraz brak prowadzenia operacji na instrumentach pochodnych.

	31 grudnia 2022 r.
Wymóg dotyczący współczynnika K	7 958 916,74 zł

Poniżej przedstawiono kształtowanie się relacji Funduszy własnych do wymogu kapitałowego opartego na ryzyku, tj. w przypadku Spółki – wymogu z tytułu K-Factors, zgodnie ze stanem na 31 grudnia 2022 r.:

Wymóg kapitałowy oparty na ryzyku wg Rozporządzenia IFR (w %)	31 grudnia 2022 r.
Wymóg dotyczący K-Factors (limit regulacyjny: minimum 100%)	152,44%

Wymóg dotyczący stałych kosztów pośrednich określony zgodnie z art. 13 IFR:

Stale koszty pośrednie kalkulowane są na podstawie danych pochodzących z ostatniego zatwierdzonego sprawozdania finansowego. Do końca marca 2022 r. w ramach zarządzania ryzykiem i adekwatnością kapitałową Spółka stosowała wymogi przejściowego IFR, zaś począwszy od kwietnia 2022 r. uchwałą Zarządu i Rady Nadzorczej Spółka przeszła na kalkulację wymogów kapitałowych zgodnie z regulacjami docelowego IFR. W związku z powyższym, wraz z końcem I kwartału 2022 r. zmianie uległa kalkulacja stałych kosztów pośrednich. W poniższej tabeli przedstawiono kalkulację stałych kosztów pośrednich:

- a) Do końca I kwartału 2022 r. zgodnie z wymogami okresu przejściowego IFR, która została sporządzona na podstawie danych pochodzących z ostatniego zatwierdzonego sprawozdania finansowego dla tamtego okresu, tj. sprawozdania finansowego za rok obrotowy 2020,
- b) Od początku II kwartału 2022 r. do końca 2022 r. zgodnie z wymogami docelowymi Rozporządzenia IFR, która została sporządzona na podstawie danych pochodzących z najnowszego zatwierdzonego sprawozdania finansowego, tj. sprawozdania finansowego za rok obrotowy 2021.

Pozycja (dane w zł)	Przejęciowy IFR (SKP na podstawie SF 2020)	Docelowy IFR (SKP na podstawie SF 2021)
	Styczeń 2022 – Marzec 2022	Kwiecień 2022 – Grudzień 2022
Łączne wydatki w roku poprzednim	20 832 608,33	37 233 019,22
Roczne stałe koszty pośrednie w roku poprzednim	12 635 837,55	16 566 781,01

VII. Polityka i praktyki w zakresie wynagrodzeń

Najważniejsze informacje na temat cech charakterystycznych systemu wynagrodzeń, w tym informacje na temat poziomu wynagrodzenia zmiennego i kryteriów jego przyznawania, polityki dotyczącej wypłaty w instrumentach, polityki odraczania płatności i kryteriów nabywania uprawnień

Wynagrodzenia osób mających istotny wpływ na profil ryzyka Q Securities w 2022 roku ustalane były w oparciu o obowiązującą od 06 kwietnia 2022 r. *Politykę wynagrodzeń Q Securities S.A. („Polityka wynagrodzeń“)*.

Wysokość wynagrodzenia członków Rady nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. Członkowie Rady nadzorczej nie otrzymali w 2022 roku wynagrodzenia zmiennego. Wynagrodzenia członków Zarządu ustala na dany rok Rada Nadzorcza. Wynagrodzenia pozostałych osób mających istotny wpływ na profil ryzyka Q Securities ustalana jest zgodnie z umowami stanowiącymi podstawę dla wykonywania przez te osoby czynności na rzecz Q Securities.

Wynagrodzenia wszystkich osób objętych Polityką wynagrodzeń miały w 2022 roku wyłącznie formę świadczeń pieniężnych.

Premie uznaniowe, o których mowa w § 6 Polityki wynagrodzeń, były przyznawane w 2022 r. osobom, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka. Premie uznaniowe mogły być wypłacane na zasadach określonych w § 6a Polityki wynagrodzeń. Wynagrodzenie zmienne były wypłacane na zasadach określonych w § 6 Polityki wynagrodzeń, przy czym stałe składniki wynagrodzenia powinny stanowić na tyle dużą część wynagrodzenia, aby możliwe było prowadzenie elastycznej polityki wynagrodzeń, w tym przez wstrzymanie, ograniczenie, odmowę wypłaty lub realizacji zmiennych składników wynagrodzenia. Podstawowe kryteria wypłaty zmiennych składników wynagrodzeń:

- 1) zmienne składniki wynagrodzenia są wypłacane w sposób przejrzysty i zapewniający efektywną realizację Polityki wynagrodzeń,
- 2) z zastrzeżeniem pkt. 3 poniżej, podstawą do określenia łącznej wysokości wynagrodzenia zmiennego jest ocena wyników osiągniętych przez daną osobę (cele indywidualne) i daną jednostkę organizacyjną (cele firmowe) oraz wyników Q Securities, przy czym do oceny indywidualnych wyników pracy stosuje się kryteria finansowe i niefinansowe z uwzględnieniem poziomu ryzyka związanego z tymi wynikami, zaś kryteria te powinny być obiektywne i uwzględniać jakość zarządzania Q Securities oraz długoterminowe aspekty działania i sposób realizacji celów strategicznych,
- 3) osoby mające istotny wpływ na profil ryzyka Q Securities, wykonujące czynności z zakresu kontroli wewnętrznej, nadzoru zgodności działalności z prawem (w szczególności Inspektor Nadzoru), audytu wewnętrznego (Audytor

Wewnętrzny) oraz realizujące funkcje zarządzania ryzykiem są wynagradzane za osiągnięcie celów wynikających z wykonywanych zadań, niezależnie od wyników osiągniętych w ramach działalności, którą te osoby kontrolują. Wynagrodzenie tych osób jest bezpośrednio nadzorowane przez Komitet do spraw wynagrodzeń,

- 4) wyniki finansowe Q Securities przyjmowane w celu określenia zmiennych składników wynagrodzeń powinny uwzględniać poziom ponoszonego przez Q Securities ryzyka oraz koszt kapitału i konieczność utrzymania właściwego poziomu płynności,
- 5) W przypadku korzystania przez Q Securities z finansowego wsparcia pochodzącego ze środków publicznych, w szczególności na podstawie ustawy z dnia 12 lutego 2009 r. o udzielaniu przez Skarb Państwa wsparcia instytucjom finansowym (Dz. U. z 2016 r. poz. 1436 oraz z 2021 r. poz. 1598) lub ustawy z dnia 12 lutego 2010 r. o rekapitalizacji niektórych instytucji oraz o rządowych instrumentach stabilizacji finansowej (Dz. U. z 2018 r. poz. 124, z 2019 r. poz. 1798 oraz z 2021 r. poz. 1598 i 2140), Q Securities:
 - a) nie wypłaca członkom Zarządu i Rady Nadzorczej zmiennych składników wynagrodzenia,
 - b) w przypadku zagrożenia spełniania wymogów w zakresie funduszy własnych, określonych w przepisach prawa oraz wynikających z indywidualnych decyzji dotyczących Q Securities oraz terminowego wycofania się ze wsparcia pochodzącego ze środków publicznych, ogranicza zmienne składniki wynagrodzenia osób niebędących członkami Zarządu lub Rady Nadzorczej do odsetka zysku netto
- 6) realizacja polityki w zakresie zmiennych składników wynagrodzeń powinna następować przy uwzględnieniu obecnych i przyszłych ryzyk identyfikowanych w Q Securities w ramach systemu zarządzania ryzykiem,
- 7) ocena wyników, o której mowa w pkt 2, jest oparta o dane z co najmniej trzech ostatnich lat obrotowych, a w przypadku osób sprawujących funkcje w Q Securities krócej niż trzy lata – o dane za ten okres,
- 8) łączna wysokość zmiennych składników wynagrodzenia przyznanych przez Q Securities nie może ograniczać możliwości Q Securities utrzymywania odpowiedniego poziomu funduszy własnych,
- 9) stałe składniki wynagrodzenia powinny stanowić na tyle dużą część wynagrodzenia, aby możliwe było prowadzenie elastycznej polityki wynagrodzeń, w tym przez wstrzymanie, ograniczenie, odmowę wypłaty lub realizacji zmiennych składników wynagrodzenia,
- 10) stosunek zmiennych składników wynagrodzenia do stałych składników wynagrodzenia nie może przekraczać 200% w odniesieniu do każdej osoby,
- 11) z zastrzeżeniem pkt. 22 poniżej, co najmniej 50% zmiennych składników wynagrodzenia powinny stanowić akcje wyemitowane przez Q Securities, które byłyby oferowane osobie mającej istotny wpływ na profil ryzyka Q Securities, w przypadku i pod warunkiem przyjęcia przez Walne Zgromadzenie Q Securities stosownej uchwały w sprawie emisji akcji z wyłączeniem prawa poboru, w tym w ramach stosownego programu akcyjnego. Wypłata następuje na szczegółowych zasadach określonych w uchwale emisyjnej, o której mowa w zdaniu poprzedzającym,
- 12) instrumenty, o których mowa w pkt 11, powinny podlegać odpowiednim zasadom ograniczającym rozporządzanie tymi instrumentami, służącym dostosowaniu zachęt motywujących osobę, której przysługują, do długoterminowych interesów Q Securities, jego wierzycieli i klientów, a w przypadku gdy Q Securities nie emituje takich instrumentów, Komisja Nadzoru Finansowego, na podstawie informacji przedstawionych przez Q Securities, akceptuje alternatywne mechanizmy służące realizacji tych samych celów,
- 13) z zastrzeżeniem pkt. 22 poniżej, co najmniej 40% zmiennych składników wynagrodzenia powinno być rozliczanych i wypłacanych proporcjonalnie w okresie od trzech do pięciu lat, z uwzględnieniem charakteru i ryzyka prowadzonej działalności oraz obowiązków danej osoby, a w przypadku gdy kwota całkowitego wynagrodzenia tej osoby w poprzednim roku obrotowym przekroczyła równowartość w złotych kwoty 1 000 000 euro ustalonej według kursu średniego ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski obowiązującego w ostatnim dniu poprzedniego roku, co najmniej 60% zmiennych składników wynagrodzenia powinno być rozliczanych i wypłacanych w takim okresie. Wynagrodzenie zmienne płatne w ramach uzgodnień o odroczeniu wypłaty jest wypłacane proporcjonalnie,
- 14) w przypadku gdy wynagrodzenie obejmuje gwarantowane zmienne składniki wynagrodzenia, mogą one być

przyznane wyłącznie wraz z nawiązaniem stosunku pracy albo zawarcia innej umowy stanowiącej podstawę pełnienia funkcji i przysługują one w pierwszym roku zatrudnienia albo pełnienia funkcji,

- 15) Q Securities jest obowiązany zapewnić aby postanowienia regulaminu pracy, regulaminu wynagradzania, umowy o pracę lub innej umowy stanowiącej podstawę pełnienia funkcji:
 - a) uwzględniały konieczność skutecznej realizacji Polityki wynagrodzeń,
 - b) zapewniały możliwość wstrzymania, ograniczenia, odmowy wypłaty lub realizacji zmiennych składników wynagrodzenia, w szczególności w przypadku gdy osoby objęte Polityką wynagrodzeń uczestniczyły w działaniach, których wynikiem były znaczne straty dla Q Securities, lub ponoszą odpowiedzialność za takie działania lub nie spełniają standardów dotyczących kompetencji i reputacji,
 - c) zapobiegały unikaniu obowiązków wynikających z Polityki wynagrodzeń.
- 16) wypłata wynagrodzenia zmiennego każdorazowo uzależniona jest od spełnienia warunków szczegółowo przewidzianych w uchwale Rady Nadzorczej ustalającej wynagrodzenie zmienne, umowie o pracę, kontrakcie menedżerskim lub innej umowie o podobnym charakterze zawieranej z osobą, której działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka, przy czym powyższe warunki będą odnosić się w szczególności do wyników finansowych Q Securities oraz oceny wyników pracy danej osoby, przy uwzględnianiu czynników warunkujących możliwość wypłaty wynagrodzenia zmiennego, o których mowa w Polityce wynagrodzeń oraz Rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 8 grudnia 2021 r. w sprawie szacowania kapitału wewnętrznego i aktywów płynnych, systemu zarządzania ryzykiem, badania i oceny nadzorczej, a także polityki wynagrodzeń w domu maklerskim oraz małym domu maklerskim („**Rozporządzenie w sprawie kapitału wewnętrznego**”),
- 17) świadczenia wypłacane osobie mającej istotny wpływ na profil ryzyka Q Securities w związku z rozwiązaniem umowy z poprzednim pracodawcą albo podmiotem, z którym zawarła umowę o świadczenie usług lub umowę o podobnym charakterze, powinny być zgodne z długoterminowymi interesami Q Securities
- 18) zmienne składniki wynagrodzenia powinny być przyznawane i wypłacane z uwzględnieniem sytuacji finansowej Q Securities oraz z uwzględnieniem wyników finansowych Q Securities lub wyników osiągniętych przez jednostkę organizacyjną, w ramach której dana osoba sprawowała funkcję,
- 19) Q Securities może ograniczyć, wstrzymać albo odmówić wypłaty lub realizacji zmiennych składników wynagrodzenia w całości albo w części, w przypadku gdy Q Securities wykazuje stratę, w szczególności gdy osoba objęta polityką wynagrodzeń:
 - a) uczestniczyła w działaniach, których wynikiem były znaczne straty dla Q Securities, lub ponosi odpowiedzialność za takie działania,
 - b) nie spełniła standardów dotyczących kompetencji i reputacji,
- 20) w przypadku zakończenia przez Q Securities działalności maklerskiej, wszelkie zmienne składniki wynagrodzeń przyznane a niewypłacone lub niezrealizowane podlegają – przy uwzględnieniu przepisów prawa – wypłacie lub realizacji niezwłocznie po dniu zakończenia przez Q Securities działalności maklerskiej, chyba że umowa o pracę, kontrakt menedżerski lub inna umowa o podobnym charakterze zawierana z osobą mającą istotny wpływ na profil ryzyka Q Securities stanowi inaczej,
- 21) w przypadku gdy umowa o pracę lub inna umowa stanowiąca podstawę sprawowania funkcji zawarta z osobą mającą istotny wpływ na profil ryzyka Q Securities przewiduje wypłatę świadczenia w razie rozwiązania takiej umowy:
 - a) wysokość tego świadczenia powinna odzwierciedlać wyniki osiągnięte przez tę osobę za okres co najmniej trzech ostatnich lat sprawowania funkcji w Q Securities, a w przypadku osób sprawujących funkcje krócej niż trzy lata – za ten okres,
 - b) sposób określenia świadczeń przypadających z tytułu rozwiązania umowy powinien zapobiegać wynagradzaniu złych wyników,
 - c) należy zastrzec możliwość wstrzymania, ograniczenia lub odmowy wypłaty lub realizacji tego świadczenia w takim przypadku.
- 22) Wymogi, o których mowa w pkt. 11 i 13 powyżej nie znajdują zastosowania do osób objętych Polityką wynagrodzeń, które otrzymują zmienne składniki wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym wysokości nie

wyższej niż równowartość w złotych 50 000 euro, ustalona według średniego kursu euro ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski obowiązującego na koniec roku obrotowego, nieprzekraczającej 25% całkowitego rocznego wynagrodzenia tych osób,

- 23) zmienne składniki wynagrodzeń o charakterze niepieniężnym wycenia się w wartości godziwej,
- 24) osoba uprawniona do otrzymania zmiennych składników wynagrodzenia nie może korzystać z indywidualnych strategii hedgingowych lub ubezpieczeń dotyczących wynagrodzenia i odpowiedzialności w celu podważania skutków uwzględniania ryzyka w systemie wynagradzania, który ma do nich zastosowanie,
- 25) zmienne składniki wynagrodzenia nie są wypłacane z wykorzystaniem rozwiązań i metod finansowych ułatwiających nieprzebranie zasad określonych w przepisach działu IV Ustawy, Rozporządzenia w sprawie kapitału wewnętrznego lub Rozporządzenia IFR.

W 2022 roku zmienne składniki wynagrodzeń członków Zarządu były wypłacane wyłącznie w formie świadczenia pieniężnego. Podstawą do wypłaty zmiennych składników wynagrodzeń były w szczególności następujące kryteria ustalane odrębnie dla poszczególnych członków Zarządu:

- 1) osiągnięcie przez Q Securities zysku w wysokości nie mniejszej niż zysk przewidziany w zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą planie finansowym na dany rok,
- 2) osiągnięcie w ramach jednostki organizacyjnej podlegającej danemu członkowi Zarządu, przychodów w wysokości nie mniejszej niż przewidzianej w zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą planie finansowym na dany rok,
- 3) osiągnięcie określonego wolumenu obsługiwanych klientów przez jednostkę organizacyjną podlegającą danemu członkowi Zarządu,
- 4) określony udział w narastającym wyniku Q Securities, tj. narastających przychodach Q Securities pochodzących z usług świadczonych przez Q Securities podlegających organizacyjnie danemu członkowi Zarządu, pomniejszanych o ustalone koszty działalności Q Securities.

Wszelkie dane dotyczące wynagrodzeń zaprezentowane poniżej zostały wyrażone w walucie PLN. W przypadku wynagrodzeń otrzymywanych w walucie obcej, ich wartości zostały przeliczone na PLN przy zastosowaniu średniego kursu danej waluty ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski na dzień 30.12.2022 r.

Stosunek zmiennych składników wynagrodzenia do składników stałych, ustalony zgodnie z art. 30 ust. 2 dyrektywy (UE) 2019/2034

Stale składniki wynagrodzeń	Zmienne składniki wynagrodzeń	Stosunek zmiennych składników wynagrodzenia do składników stałych (%)
2 875 522,39	512 886,72	ok. 17,84%

Zgodnie z § 6 ust. 11 Polityki wynagrodzeń stosunek zmiennych składników wynagrodzenia do stałych składników wynagrodzenia nie może przekraczać 200% w odniesieniu do każdej osoby.

Zagregowane informacje ilościowe na temat wynagrodzeń, z podziałem na Zarząd i osoby zatrudnione, których działania mają istotny wpływ na profil ryzyka Q Securities:

Wysokość wynagrodzeń przyznanych w danym roku obrachunkowym z podziałem na wynagrodzenie stałe, w tym opis stałych składników, i na wynagrodzenie zmienne oraz liczba osób je otrzymujących:

Rodzaj wynagrodzenia	Wysokość wynagrodzeń przyznanych w 2022 r.	Zarząd	Pozostała kadra kierownicza wyższego szczebla oraz osoby, których działania mają istotny wpływ na profil ryzyka Q Securities
Wynagrodzenia stałe	Kwota	1 167 396,25	1 708 126,14
	Liczba osób	3	12
Wynagrodzenia zmienne	Kwota	381 214,10	131 672,62
	Liczba osób	3	4

Spółka – jako instytucja wykazująca wartość aktywów bilansowych i pozabilansowych wyższą niż równowartość w złotych 300 000 000 euro – rozpoczęła w 2022 r. stosowanie w pełnym zakresie przepisów dotyczących wypłat wynagrodzenia zmiennego z podziałem na świadczenia pieniężne i świadczenia w instrumentach finansowych oraz odroczenia wypłaty zgodnie z Rozporządzeniem w sprawie kapitału wewnętrznego, dla wynagrodzeń należnych od 2022 r., zgodnie z § 32 tego rozporządzenia.

Wysokość i formy przyznanego wynagrodzenia zmiennego z podziałem na świadczenia pieniężne, akcje i instrumenty związane z akcjami oraz inne rodzaje składników wynagrodzeń, oddzielnie dla części wynagrodzenia płatnej z góry i części z odroczoną wypłatą:

Wysokość i formy przyznanego wynagrodzenia zmiennego		Zarząd	Pozostała kadra kierownicza wyższego szczebla oraz osoby, których działania mają istotny wpływ na profil ryzyka Q Securities
Wynagrodzenie płatne z góry	Świadczenia pieniężne	BRAK	BRAK
	Akcje i instrumenty związane z akcjami	BRAK	BRAK
	Inne rodzaje składników wynagrodzeń	BRAK	BRAK
Wynagrodzenie z odroczoną płatnością	Świadczenia pieniężne	52 367,74	BRAK
	Akcje i instrumenty związane z akcjami	BRAK	BRAK
	Inne rodzaje składników wynagrodzeń	BRAK	BRAK

Wysokość wynagrodzenia z odroczoną wypłatą przyznanego za poprzednie okresy wykonywania pracy, z podziałem na kwotę przysługującą w danym roku obrachunkowym i kwotę przysługującą w następnych latach:

Wysokość wynagrodzenia z odroczoną wypłatą za rok 2022:

- należna w roku 2023²: 26 183,87 zł
- należna w roku 2024: 26 183,87 zł,
- należna w roku 2025: 26 183,87 zł.

Kwota wynagrodzenia z odroczoną wypłatą przysługującego w danym roku obrachunkowym, wypłaconego w tym roku obrachunkowym i zmniejszonego na skutek korekt wyników:

nie dotyczy

Gwarantowane wypłaty wynagrodzenia zmiennego w danym roku obrachunkowym oraz liczba beneficjentów takich wypłat:

nie dotyczy

Płatności związane z odprawą przyznane w poprzednich okresach i wypłacone w danym roku obrachunkowym:

nie dotyczy

Kwoty płatności związanych z odprawą przyznanych w danym roku obrachunkowym, z podziałem na płatności z góry i płatności odroczone, liczbę beneficjentów takich płatności oraz wysokość najwyższej takiej płatności przyznanej na rzecz jednej osoby:

nie dotyczy

Informacje na temat tego, czy Q Securities korzysta z odstępstwa określonego w art. 32 ust. 4 dyrektywy (UE) 2019/2034:

W roku 2022 Q Securities korzystało z odstępstwa określonego w art. 32 ust. 4 lit. b dyrektywy (UE) 2019/2034, ujętego także w treści Polityki wynagrodzeń, tj. dotyczącego osób, których roczne wynagrodzenie zmienne nie przekracza 50 000 EUR i nie stanowi więcej niż jednej czwartej całkowitego rocznego wynagrodzenia tych osób. Za rok 2022 odstępstwo znajdowało zastosowanie do 6 osób objętych Polityką wynagrodzeń, którym przyznano wynagrodzenie zmienne.

Łączne wynagrodzenie osób korzystających w 2022 r. z odstępstwa, o którym mowa w art. 32 ust. 4 lit. b dyrektywy (UE) 2019/2034, przyznane w 2022 r.		
Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Wynagrodzenie łącznie
2 553 744,13	368 875,24	2 922 619,37

VIII. Polityka inwestycyjna (art. 52 IFR)

nie dotyczy. Q Securities nie inwestuje na rachunek własny.

IX. Umowa o udzielenie wsparcia finansowego (art. 110zy Ustawy o obrocie)

² z wyłączeniem świadczeń mogących zostać wypłaconych bez odroczenia oraz w wyniku decyzji Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Q Securities

Zgodnie z art. 110zy Ustawy o obrocie instrumentami finansowymi, Q Securities oświadcza iż nie jest stroną umowy, o której mowa w art. 110zr ust. 1 Ustawy o obrocie instrumentami finansowymi.

Agnieszka Sawa
Prezes Zarządu

Jerzy Kasprzak
Wiceprezes Zarządu

Małgorzata Popielewska
Członek Zarządu