



**Informacje związane z adekwatnością kapitałową Q Securities S.A.  
podawane do wiadomości publicznej  
zgodnie z Rozporządzeniem IFR<sup>1</sup>**

**wg stanu na dzień 31 grudnia 2025 r.**

---

<sup>1</sup> Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2033 z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla firm inwestycyjnych oraz zmieniającego rozporządzenia (UE) nr 1093/2010, (UE) nr 575/2013, (UE) nr 600/2014 i (UE) nr 806/2014

## I. Podstawowe informacje o domu maklerskim Q Securities S.A.

Q Securities S.A. z siedzibą w Warszawie przy al. Jerozolimskich 93, 02-001 Warszawa, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000446527, posiadająca kapitał zakładowy w wysokości 951.570,00 zł (w pełni opłacony), REGON: 146488304 oraz NIP: 1080014541 („Q Securities”; „Spółka”) jest domem maklerskim w rozumieniu ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o obrocie instrumentami finansowymi („Ustawa”), działającym na podstawie zezwolenia Komisji Nadzoru Finansowego na prowadzenie działalności maklerskiej, udzielonego w dniu 29 października 2013 r. (DRK/WL/4020/29/31/112/1/2013) w zakresie wymienionym w pkt. 1)–5) poniżej oraz w dniu 4 listopada 2014 r. (DRK/WL/4020/45/16/14/112/4) w zakresie wymienionym w pkt. 6) poniżej.

Q Securities posiada zezwolenie Komisji Nadzoru Finansowego na prowadzenie działalności maklerskiej w następującym zakresie:

- 1) przyjmowanie i przekazywanie zleceń nabycia lub zbycia instrumentów finansowych,
- 2) wykonywanie zleceń, o których mowa w pkt. 1, na rachunek dającego zlecenie,
- 3) oferowanie instrumentów finansowych,
- 4) doradztwo dla przedsiębiorstw w zakresie struktury kapitałowej, strategii przedsiębiorstwa lub innych zagadnień związanych z tą strukturą lub strategią,
- 5) doradztwo i inne usługi w zakresie łączenia, podziału oraz przejmowania przedsiębiorstw,
- 6) przechowywanie lub rejestrowanie instrumentów finansowych, w tym prowadzenie rachunków papierów wartościowych i rachunków zbiorczych oraz prowadzenie rachunków pieniężnych.

Q Securities świadczy także usługi depozytariusza dla alternatywnych funduszy inwestycyjnych.

## II. Podstawy prawne upowszechniania informacji

Upowszechnienie niniejszych informacji związane jest ze spełnieniem przez Q Securities obowiązków wynikających z przepisów art. 46 – 53 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2033 z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla firm inwestycyjnych oraz zmieniającego rozporządzenia (UE) nr 1093/2010, (UE) nr 575/2013, (UE) nr 600/2014 i (UE) nr 806/2014 („Rozporządzenie IFR” lub „IFR”). Informacje publikowane są w zakresie w jakim dotyczą podmiotów niekwalifikujących się jako małe i niepowiązane wzajemnie firmy inwestycyjne określone w art. 12 ust. 1 Rozporządzenia IFR. Upowszechnienie informacji związanych z funduszami własnymi Q Securities następuje zgodnie ze standardami przewidzianymi w Rozporządzeniu wykonawczym Komisji (UE) Nr 2021/2284 z dnia 22 grudnia 2021 r. ustanawiającym wykonawcze standardy techniczne do celów stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2033 w odniesieniu do sprawozdawczości nadzorczej firm inwestycyjnych oraz ujawniania informacji przez firmy inwestycyjne z zastrzeżeniem, iż zakres podanych informacji został ograniczony do pozycji dotyczących Q Securities.

## III. Cele i strategie w zakresie zarządzania ryzykiem (art. 47 IFR)

System zarządzania ryzykiem w Q Securities funkcjonuje w oparciu o obowiązujące regulacje prawne oraz wewnętrzne dokumenty regulacyjne określające zasady identyfikacji, pomiaru oraz monitorowania ryzyka. System zarządzania ryzykiem w Q Securities ma na celu zapewnienie stabilnego i bezpiecznego prowadzenia działalności poprzez identyfikację, pomiar, monitorowanie oraz ograniczanie ryzyka związanego z prowadzoną działalnością.

W szczególności system ten ma na celu:

- zapewnienie utrzymywania poziomu ryzyka na poziomie akceptowalnym dla instytucji,

- wspieranie procesu podejmowania decyzji zarządczych poprzez dostarczanie rzetelnych informacji o poziomie ryzyka,
- ograniczanie potencjalnych strat wynikających z materializacji ryzyk,
- zapewnienie zgodności działalności z obowiązującymi regulacjami prawnymi i nadzorczymi.

Zakres systemu zarządzania ryzykiem obejmuje wszystkie istotne obszary działalności Q Securities oraz procesy operacyjne realizowane w ramach struktury organizacyjnej Spółki. Celem systemu zarządzania ryzykiem jest zapewnienie stabilnego oraz ostrożnego zarządzania Q Securities poprzez identyfikację wszystkich istotnych czynników ryzyka, ich rzetelny pomiar oraz utrzymywanie ryzyka na akceptowalnym poziomie. W procesie nadzoru nad ryzykiem w Q Securities uczestniczą Rada Nadzorcza, Zarząd, Komitet ds. Ryzyka, Specjalista ds. Ryzyka oraz inne osoby mające istotny wpływ na profil ryzyka Q Securities (tj. spełniające kryteria, o których mowa w art. 3 lub art. 4 Rozporządzenia 2021/2154). Podział realizowanych w Q Securities zadań zapewnia niezależność funkcji pomiaru, monitorowania i kontrolowania ryzyka od działalności operacyjnej, z której wynika podejmowanie ryzyka.

Nadrzędną funkcję w określeniu akceptowalnego poziomu ryzyka pełni Rada Nadzorcza, która w szczególności:

- zatwierdza polityki i procedury zarządzania ryzykiem,
- zatwierdza strategię działania i plan finansowy dostosowane do polityki Q Securities w zakresie podejmowania ryzyka oraz sprawuje bieżący nadzór nad zgodnością postępowania ze strategią działania w obszarze ryzyka,
- sprawuje nadzór nad zgodnością podejścia Q Securities w zakresie podejmowania ryzyka ze strategią działania,
- monitoruje efektywność Strategii i Polityki, między innymi na podstawie otrzymywanych raportów dotyczących zarządzania ryzykiem i adekwatności kapitałowej otrzymywanych w ramach Systemu Informacji Zarządczej,
- nadzoruje zgodność poziomu limitów wewnętrznych z akceptowanym ogólnym apetytem na ryzyko.

W celu umożliwienia sprawnego i odpowiedniego realizowania zadań z zakresu zarządzania ryzykiem, w ramach Rady Nadzorczej zadania Komitetu do spraw ryzyka powierzono wyznaczonemu Członkowi Rady Nadzorczej, posiadającego wiedzę, umiejętności i kompetencje w zakresie zarządzania ryzykiem, odpowiednie, aby monitorować strategię Q Securities w zakresie zarządzania ryzykiem oraz zgodność działalności Q Securities z przyjętym apetytem na ryzyko. Do zadań Komitetu ds. Ryzyka należy:

- opracowanie projektu dokumentu dotyczącego apetytu na ryzyko Q Securities,
- opiniowanie opracowanych przez Zarząd i Specjalistę ds. Ryzyka projektów procedur wewnętrznych w zakresie zarządzania ryzykiem,
- wspieranie Rady Nadzorczej w nadzorowaniu realizacji strategii Q Securities w zakresie zarządzania ryzykiem,
- weryfikacja polityki wynagrodzeń i zasad jej realizacji pod kątem dostosowania systemu wynagrodzeń do ryzyka, na jakie jest narażona Spółka, jej kapitału, płynności oraz prawdopodobieństwa i terminów uzyskiwania dochodów.

**Zarządzanie poszczególnymi rodzajami ryzyka identyfikowanymi w Q Securities, w tym ryzykami, o których mowa w części trzeciej, czwartej i piątej Rozporządzenia IFR:**

W ramach systemu zarządzania ryzykiem prowadzony jest proces identyfikacji ryzyk związanych z działalnością Q Securities. Proces ten obejmuje analizę procesów operacyjnych, analizę zdarzeń ryzyka oraz ocenę zmian w otoczeniu regulacyjnym i rynkowym.

### **Ryzyko dla Klienta (Risk to Client)**

Najistotniejszą kategorią ryzyka z perspektywy Q Securities spośród klasyfikacji przedstawionej w Rozporządzeniu IFR jest ryzyko dla klienta (RtC). Związane jest ono z prowadzeniem działalności operacyjnej przez Spółkę w zakresie świadczenia usług depozytariusza, brokerskich i przechowywania instrumentów finansowych.

Q Securities prowadzi bieżącą kontrolę Ryzyka dla Klienta poprzez wykorzystanie systemów zarządzania ryzykiem, kontroli wewnętrznej, nadzoru zgodności działalności z prawem (Compliance) oraz audytu wewnętrznego.

### **Ryzyko dla Rynku (Risk to Market) i Ryzyko dla Firmy (Risk to Firm)**

Nie dotyczy.

### **Ryzyko koncentracji**

Ryzyko koncentracji rozumiane jest jako zagrożenie uzależnieniem od zbyt małej liczby podmiotów, z którymi współpracuje Spółka. W celu ograniczenia ryzyka koncentracji wobec kontrahentów Zarząd dąży do dywersyfikacji podmiotów, z którymi prowadzona jest współpraca. Zasadniczo ryzyko to uznawane jest jako nieistotne, jego znaczenie może jednak wzrosnąć w przypadku kumulacji wpłat ze strony kontrahentów na rachunki bankowe, co jest sytuacją niezależną od Q Securities. W celu ograniczenia ryzyka koncentracji środków pieniężnych klientów, środki klientów gromadzone są na rachunkach bankowych prowadzonych przez banki, których standing finansowy spełnia wymogi wewnętrzne Spółki. W zakresie koncentracji przychodowej, Spółka dywersyfikuje bazę klientów, z którymi współpracuje tak, aby nie uzależnić się od przychodów od ograniczonej liczby kontrahentów.

### **Ryzyko płynności**

Q Securities identyfikuje ryzyko płynności, które w przypadku Spółki rozumiane jest jako utrata zdolności finansowania aktywów i terminowego wywiązywania się z zobowiązań. Sytuacja w obszarze płynności jest stale monitorowana poprzez kontrolę stanu rachunków bankowych, wystawionych i otrzymanych faktur, oraz wychodzących i przychodzących przelewów, a także za pomocą wewnętrznych limitów płynności.

### **Opis ogólnego profilu ryzyka Q Securities powiązanego ze strategią działalności Q Securities:**

Q Securities jest firmą inwestycyjną zajmującą się kompleksową organizacją pozyskiwania kapitału, oferowaniem instrumentów finansowych oraz świadczeniem usług ewidencyjnych. Przeważającym obszarem działalności Spółki jest świadczenie usług depozytariusza dla alternatywnych funduszy inwestycyjnych w Polsce, Luksemburgu i na Malcie. Spółka narażona jest zatem zarówno na ryzyka typowo biznesowe, wspólne dla większości przedsiębiorstw, jak np. ryzyko kredytowe, operacyjne czy rynkowe, jak również ryzyka charakterystyczne dla obszaru działalności gospodarczej Spółki, tj. ryzyka związane z działalnością depozytariusza, ryzyko zgodności działania (Compliance) czy ryzyko regulacyjne. Spółka na bieżąco monitoruje ryzyka związane z działalnością biznesową poprzez wprowadzony system zarządzania ryzykiem operacyjnym. Celem procesu zarządzania ryzykiem operacyjnym jest identyfikacja zagrożeń rynkowych oraz ryzyk związanych z działalnością biznesową Spółki, ich monitoring oraz implementacja działań mitygujących zidentyfikowane ryzyka.

Szczegółowe informacje nt. identyfikowanych przez Q Securities ryzyk w ramach prowadzonej działalności zamieszczone są także w publikowanych corocznie sprawozdaniach z działalności Q Securities.

## **IV. Zarządzanie (art. 48 IFR)**

### **Liczba stanowisk dyrektorskich zajmowanych przez członków organu zarządzającego – 3**

### **Polityka w zakresie różnorodności**

Polityka różnorodności w odniesieniu do członków Zarządu Q Securities S.A. („**Polityka Różnorodności**”) ma na celu określenie strategii w zakresie zarządzania różnorodnością w odniesieniu do wyboru członków Zarządu Q Securities, w tym ustalenia zestawu cech i kompetencji wymaganych w przypadku osób pełniących funkcję członków Zarządu Q Securities. Q Securities traktuje różnorodność jako jeden z walorów kultury organizacyjnej stanowiący fundamentalną wartość współczesnego społeczeństwa, wpływający na rozwój, konkurencyjność i innowacyjność Q Securities, a także pozwalający na realizację celów strategicznych Q Securities w zmieniającym się otoczeniu rynkowym.

Celem Polityki Różnorodności jest zapewnienie wysokiej jakości realizacji zadań przez Zarząd, poprzez wybór kompetentnych osób do pełnienia funkcji w Zarządzie, stosując w pierwszej kolejności kryteria merytoryczne i uwzględniając korzyści wynikające z różnorodności. Biorąc pod uwagę kryteria merytoryczne, Polityka Różnorodności zapewnia wybór do Zarządu osób posiadających zróżnicowaną wiedzę, umiejętności i doświadczenie, adekwatne do pełnionych przez te osoby funkcji i powierzonych im obowiązków, przy uwzględnieniu rodzaju komórek organizacyjnych Q Securities mających podlegać danej osobie, co w konsekwencji pozwoli na dopełnianie się na poziomie całego składu Zarządu. Ponadto, w obszarze zróżnicowania w odniesieniu do wyboru członków Zarządu, Q Securities zapewnia zgodnie z Zasadami Ładu korporacyjnego wielorakość kwalifikacji i kompetencji pod względem wykształcenia, doświadczenia zawodowego i umiejętności dobieranej kadry celem zapewnienia kompleksowego i rzetelnego wykonania powierzonych Zarządowi zadań.

Respektowanie potrzeby różnorodności w składzie Zarządu, przejawiające się uwzględnianiem wszelkich kryteriów, o których mowa w Polityce Różnorodności, nie może prowadzić jednocześnie do uszczerbku w prawidłowym zarządzaniu Q Securities. W szczególności niedopuszczalnym jest odrzucenie kandydatury na Członka Zarządu osoby legitymującej się odpowiednią wiedzą, reputacją i doświadczeniem zawodowym, lecz nie spełniającej wyłącznie kryterium różnorodności w postaci wieku lub płci, w miejsce której miałaby zostać wybrana osoba spełniająca wszelkie wymogi różnorodności, lecz nie posiadająca odpowiedniej wiedzy lub doświadczenia zawodowego.

Polityka Różnorodności jest uwzględniana w procesie weryfikacji i wyboru osób wchodzących w skład zarządu, w tym w ocenie odpowiedniości zgodnie z postanowieniami *Polityki Q Securities S.A. dotyczącej weryfikacji i wyboru osób wchodzących w skład Zarządu i Rady Nadzorczej oraz pracowników kluczowych*.

### **Komitet do spraw ryzyka**

W Q Securities w ramach Rady Nadzorczej funkcjonuje komitet do spraw ryzyka. Z uwagi na relatywnie niewielkie rozmiary i prostą strukturę organizacyjną Spółki, zadania komitetu do spraw ryzyka powierzono wyznaczonemu Członkowi Rady Nadzorczej, posiadającemu wiedzę, umiejętności i kompetencje w zakresie zarządzania ryzykiem, odpowiednie, aby monitorować strategię Q Securities w zakresie zarządzania ryzykiem oraz zgodność działalności Q Securities z przyjętym apetytem na ryzyko.

### **V. Fundusze własne (art. 49 IFR)**

Pełne uzgodnienie pozycji kapitału podstawowego Tier I, pozycji dodatkowych w Tier I, pozycji w Tier II, a także mających zastosowanie filtrów i odliczeń stosowanych w odniesieniu do funduszy własnych Q Securities oraz bilansu w zbadanym sprawozdaniu finansowym Q Securities.

---

**FUNDUSZE WŁASNE**

**17 005 505,77**

**KAPITAŁ TIER I**

**17 005 505,77**

<b>KAPITAŁ PODSTAWOWY TIER I</b>	<b>17 005 505,77</b>
W pełni opłacone instrumenty kapitałowe	951 570,00
Ażio emisyjne	2 391 394,82
Zyski zatrzymane	15 377 675,99
Zyski zatrzymane w poprzednich latach	15 377 675,99
Uznany zysk	0,00
Skumulowane inne całkowite dochody	-80 015,91
Kapitał rezerwowy	0,00
Udział mniejszości uznany w kapitale podstawowym Tier I	0,00
Korekty w kapitale podstawowym Tier I z tytułu filtrów ostrożnościowych	0,00
Inne fundusze	0,00
<b>(-) CAŁKOWITE ODLICZENIA OD KAPITAŁU PODSTAWOWEGO TIER I</b>	<b>-1 635 119,13</b>
(-) Instrumenty własne w kapitale podstawowym Tier I	0,00
(-) Bezpośrednie udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale podstawowym Tier I	0,00
(-) Pośrednie udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale podstawowym Tier I	0,00
(-) Syntetyczne udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale podstawowym Tier I	0,00
(-) Straty za bieżący rok obrotowy	0,00
(-) Wartość firmy	0,00
(-) Inne wartości niematerialne i prawne	-902 572,82
(-) Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego oparte na przyszłej rentowności i niewynikające z różnic przejściowych po odliczeniu powiązanych rezerw z tytułu podatku dochodowego	-732 546,31
(-) Znaczny pakiet akcji spoza sektora finansowego, który przekracza 15 % funduszy własnych	0,00
(-) Łączna wartość znacznych pakietów akcji w przedsiębiorstwach innych niż podmioty sektora finansowego, która przekracza 60 % funduszy własnych	0,00
(-) Instrumenty w kapitale podstawowym Tier I podmiotów sektora finansowego, jeżeli firma inwestycyjna nie dokonała znacznej inwestycji w te podmioty	0,00
(-) Instrumenty w kapitale podstawowym Tier I podmiotów sektora finansowego, jeżeli firma inwestycyjna dokonała znacznej inwestycji w te podmioty	0,00
(-) Aktywa funduszu emerytalnego ze zdefiniowanymi świadczeniami	0,00
(-) Inne odliczenia	0,00
Kapitał podstawowy Tier I: Inne elementy kapitału, odliczenia i korekty	0,00
KAPITAŁ DODATKOWY TIER I	0,00
W pełni opłacone, bezpośrednio wyemitowane instrumenty kapitałowe	0,00
Ażio emisyjne	0,00
<b>(-) CAŁKOWITE ODLICZENIA OD KAPITAŁU DODATKOWEGO TIER I</b>	<b>0,00</b>
(-) Instrumenty własne w kapitale dodatkowym Tier I	0,00
(-) Bezpośrednie udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale dodatkowym Tier I	0,00
(-) Pośrednie udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale dodatkowym Tier I	0,00
(-) Syntetyczne udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale dodatkowym Tier I	0,00
(-) Instrumenty w kapitale dodatkowym Tier I podmiotów sektora finansowego, jeżeli firma inwestycyjna nie dokonała znacznej inwestycji w te podmioty	0,00
(-) Instrumenty w kapitale dodatkowym Tier I podmiotów sektora finansowego, jeżeli firma inwestycyjna dokonała znacznej inwestycji w te podmioty	0,00
(-) Inne odliczenia	0,00

Kapitał dodatkowy Tier I: Inne elementy kapitału, odliczenia i korekty	0,00
<b>KAPITAŁ TIER II</b>	0,00
W pełni opłacone, bezpośrednio wyemitowane instrumenty kapitałowe	
Ażio emisyjne	
<b>(-) CAŁKOWITE ODLICZENIA OD KAPITAŁU TIER II</b>	0,00
(-) Instrumenty własne w kapitale Tier II	0,00
(-) Bezpośrednie udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale Tier II	0,00
(-) Pośrednie udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale Tier II	0,00
(-) Syntetyczne udziały kapitałowe w instrumentach w kapitale Tier II	0,00
(-) Instrumenty w kapitale Tier II podmiotów sektora finansowego, jeżeli firma inwestycyjna nie dokonała znacznej inwestycji w te podmioty	0,00
(-) Instrumenty w kapitale Tier II podmiotów sektora finansowego, jeżeli firma inwestycyjna dokonała znacznej inwestycji w te podmioty	0,00
Kapitał Tier II: Inne elementy kapitału, odliczenia i korekty	0,00

#### **Opis głównych cech instrumentów w kapitale podstawowym Tier I i instrumentów dodatkowych w Tier I oraz instrumentów w Tier II emitowanych przez Q Securities**

Struktura kapitałowa Spółki zgodnie ze stanem na 31.12.2025 r. opiera się w całości na kapitałach własnych wypracowanych w ramach prowadzonej działalności gospodarczej i kapitałach wniesionych przez akcjonariuszy. Kapitał akcyjny wykazany jest według wartości nominalnej, w wysokości zgodnej z wpisem do Krajowego Rejestru Sądowego. Wszystkie wyemitowane akcje są akcjami o równej wartości nominalnej, w pełni opłaconymi, dającymi równe prawa głosu oraz uczestnictwo w zysku na tych samych zasadach. Nie występują uprzywilejowania związane z jakąkolwiek serią akcji.

Kapitał podstawowy Tier I Spółki zgodnie ze stanem na 31.12.2025 r. składa się z:

- w pełni opłaconych instrumentów kapitałowych, tj. akcji wyemitowanych w ramach emisji niepublicznej,
- azio emisyjnego,
- skumulowanych innych całkowitych dochodów oraz
- zysków zatrzymanych.

#### **Opis wszystkich ograniczeń zastosowanych przy obliczaniu funduszy własnych zgodnie z Rozporządzeniem IFR oraz instrumentów i odliczeń, do których te ograniczenia mają zastosowanie**

Fundusze własne zgodne z IFR na dzień 31 grudnia 2025 roku wyniosły 17 005 505,77 zł. Na wartość całkowitych odliczeń od kapitału złożyły się następujące kategorie:

- wartości niematerialne i prawne,
- aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego oparte na przyszłej rentowności i niewynikające z różnic przejściowych po odliczeniu powiązanych rezerw z tytułu podatku dochodowego.

#### **VI. Wymogi w zakresie funduszy własnych (art. 50 IFR)**

##### **Streszczenie metody stosowanej przez Q Securities na potrzeby oceny adekwatności jej kapitału wewnętrznego do celów wsparcia bieżących i przyszłych działań:**

Spółka wdrożyła proces monitorowania i oceny adekwatności kapitału wewnętrznego (ICAAP), który zatwierdza Zarząd i Rada Nadzorcza Q Securities. W ramach procesu ICAAP Spółka identyfikuje ryzyka występujące w jej działalności, ocenia poziom ich istotności oraz dokonuje oszacowania kapitału wewnętrznego z tytułu ryzyk uznanych za istotne. Proces oceny adekwatności kapitału wewnętrznego i aktywów płynnych podlega regularnemu przeglądowi, a także nie rzadziej niż raz w roku badaniu i ocenie w ramach audytu wewnętrznego.

Spółka dokonuje oszacowania kapitału wewnętrznego w taki sposób, żeby jego wysokość, rodzaj i struktura zapewniały pokrycie istotnych zidentyfikowanych rodzajów i skali ryzyka, które Spółka stwarza lub mogłaby stwarzać dla innych oraz na które jest lub może być narażona.

Poza wymogami w zakresie ryzyka wynikającymi z obowiązujących Spółkę przepisów Rozporządzenia IFR oraz przepisów prawa polskiego, Zarząd identyfikuje i zarządza następującymi rodzajami ryzyka, które uznano za występujące w działalności Spółki:

#### Ryzyko operacyjne

Jest to kategoria ryzyka, na którą najbardziej ekspozycja jest działalność Spółki. Spółka stosuje procedury ograniczające wystąpienie poszczególnych kategorii ryzyka operacyjnego. Ryzyko oszustw wewnętrznych mitygowane jest poprzez staranny dobór współpracowników cechujących się wysokim poziomem etyki i wiedzy zawodowej. Ryzyko wystąpienia szkód związanych z aktywami rzeczowymi, w szczególności dotyczące infrastruktury technicznej, ograniczone jest poprzez tworzenie kopii zapasowych danych oraz przechowywanie sprzętu w sposób zapobiegający kradzieży oraz stosowanie kontroli dostępu do pomieszczeń. Ryzyko wystąpienia zakłóceń działalności i awarii systemów ograniczane jest poprzez stosowanie nowoczesnych rozwiązań teleinformatycznych. Ryzyko wystąpienia oszustw zewnętrznych ograniczone jest poprzez stosowanie procedur dotyczących weryfikacji klientów.

#### Ryzyko kredytowe i kontrahenta

Ryzyko kredytowe związane jest ze standingiem finansowym klientów oraz standingiem finansowym banków, w których Spółka deponuje środki własne oraz środki klientów. Zarząd prowadzi działania mające na celu ograniczenie ryzyka kredytowego m.in. poprzez odpowiedni dobór kontrahentów, a w szczególności poprzez dążenie do współpracy z podmiotami o stabilnej sytuacji finansowej.

#### Ryzyko rynkowe (walutowe)

Ze względu na specyfikę prowadzonej działalności ekspozycja na ryzyko rynkowe (stopy procentowej oraz kursu walutowego) występują w ograniczonym zakresie. Ryzyko stopy procentowej związane jest z oprocentowaniem środków złożonych na rachunkach bankowych. Jednak ze względu na znikomy udział wyniku odsetkowego w wyniku finansowym Spółki, ryzyko stopy procentowej ma marginalne znaczenie. Również ryzyko walutowe związane z rozliczaniem transakcji w walutach obcych ma nieistotne znaczenie, ze względu na znikomą wielkość występujących pozycji walutowych oraz ich jak najszybsze zamykanie. Ryzyko walutowe występuje również w związku z prowadzeniem działalności przez Oddziały w Luksemburgu i na Malcie, gdzie przewidywany jest wzrost pozycji walutowych w związku z rozwojem działalności Oddziałów. Ekspozycja walutowa generowana przez Oddziały jest jednak ograniczona, ze względu na fakt zarówno ponoszenia kosztów, jak i generowania przychodów w EUR.

#### Ryzyko niezgodności działania (Compliance)

Działalność Spółki jest ekspozycja na zmiany o charakterze regulacyjno-prawnym. Zmiany przepisów mogą mieć istotny wpływ na prowadzoną działalność, zarówno na terenie Polski, jak również Luksemburga i Malty. Spółka monitoruje zmiany regulacji w obszarze wykonywanej działalności, w związku z czym – zakładając odpowiednio długie vacatio legis – z odpowiednim wyprzedzeniem jest w stanie podjąć środki zaradcze. W ocenie Zarządu poziom ryzyka w tym obszarze jest zbliżony do poziomu ryzyka innych podmiotów świadczących usługi maklerskie oraz usługi depozytariusza.

#### Ryzyko koncentracji

Ryzyko koncentracji rozumiane jest jako zagrożenie uzależnieniem od zbyt małej liczby podmiotów, z którymi współpracuje Spółka. W celu ograniczenia ryzyka koncentracji wobec kontrahentów Zarząd dąży do dywersyfikacji podmiotów, z którymi prowadzona jest współpraca. Zasadniczo ryzyko to uznawane jest jako nieistotne, jego znaczenie może jednak wzrosnąć w przypadku kumulacji wpłat ze strony kontrahentów na rachunki bankowe, co

jest sytuacją niezależną od Q Securities. W celu ograniczenia ryzyka koncentracji środków pieniężnych klientów, środki klientów gromadzone są na rachunkach bankowych prowadzonych przez banki, których standing finansowy spełnia wymogi wewnętrzne Spółki. W zakresie koncentracji przychodowej, Spółka dywersyfikuje bazę klientów, z którymi współpracuje tak, aby nie uzależnić się od przychodów od ograniczonej liczby kontrahentów.

#### Ryzyko makroekonomiczne

Bieżąca sytuacja makroekonomiczna i jej wpływ na działalność i strategię Spółki są stale monitorowane przez Zarząd. Z uwagi na przeważający udział usług depozytariusza w całości biznesu Spółki, które w niewielkim stopniu powiązane są z wahaniami koniunktury, wpływ ogólnej sytuacji gospodarczej i koniunkturalnej na działalność Spółki jest ograniczony.

Działalność Spółki jest pod stałą obserwacją Zarządu, który monitoruje realizację planu finansowego oraz na bieżąco stara się reagować na zmienną sytuację ekonomiczną. Należy jednak podkreślić, że na dzień złożenia sprawozdania odchylenia te nie wpływają istotnie na osiągnięte wyniki finansowe.

#### Ryzyko stopy procentowej w portfelu niehandlowym

Zarządzanie ryzykiem stopy procentowej w portfelu niehandlowym w Q Securities obejmuje identyfikację, pomiar, monitorowanie i ograniczanie ryzyka stopy procentowej w portfelu niehandlowym. Ryzyko stopy procentowej w portfelu niehandlowym Spółki jest związane z wpływem zmian stóp procentowych na przychody i koszty finansowe Spółki.

#### Ryzyko utraty płynności

Spółka identyfikuje ryzyko płynności, które w przypadku Spółki rozumiane jest jako utrata zdolności finansowania aktywów i terminowego wywiązywania się z zobowiązań. Sytuacja w obszarze płynności jest stale monitorowana poprzez kontrolę stanu rachunków bankowych, wystawionych i otrzymanych faktur, oraz wychodzących i przychodzących przelewów. W okresie objętym Sprawozdaniem Finansowym wskaźniki płynności kształtowały się na bezpiecznym poziomie, powyżej progów ostrzegawczych.

Zarząd na bieżąco monitoruje obszar płynności, w którym zasadniczo nie występują istotne zagrożenia dla działalności Spółki.

#### Ryzyko związane ze świadczeniem usług depozytariusza

Przeważającym obszarem działalności biznesowej Spółki jest świadczenie usług depozytariusza dla alternatywnych funduszy inwestycyjnych w Polsce, Luksemburgu i na Malcie. W związku z powyższym, Spółka identyfikuje ryzyka związane z prowadzeniem działalności w tym obszarze. Ryzyko depozytariusza rozumiane jest jako całość zagrożeń wynikających ze świadczenia usług depozytariusza, w tym w szczególności ryzyk operacyjnych, związanych z błędami ludzkimi, błędami systemów, odmiennych interpretacji przepisów prawa czy ryzyk niezgodności działania (Compliance).

Spółka stosuje dedykowane procedury operacyjne w zakresie świadczenia usług depozytariusza i stale rozwija procesy operacyjne w celu ograniczenia ryzyk związanych z świadczoną usługą.

\*\*\*

Kapitał wewnętrzny szacowany jest zgodnie z następującymi metodami:

- Ryzyko utraty płynności – kalkulacja w oparciu o średnie wartości zobowiązań oraz środków pieniężnych Spółki,
- Ryzyko stopy procentowej w portfelu niehandlowym – kalkulacja na podstawie średnich wartości przychodów finansowych Spółki,
- Ryzyko depozytariusza – kalkulacja w oparciu o wartość aktywów funduszy inwestycyjnych, będących klientami Spółki oraz oceny ryzyka obsługiwanych funduszy,

- Ryzyko operacyjne – kalkulacja w oparciu o matrycę ryzyka operacyjnego,
- Ryzyko rynkowe – w oparciu o ekspozycję walutową Spółki.

**Wymogi oparte na współczynniku K obliczone, zgodnie z art. 15 IFR, w formie zbiorczej dla RtM, RtF i RtC, na podstawie sumy mających zastosowanie współczynników K:**

	<b>31 grudnia 2025 r.</b>
Wymóg oparty na RtC	8 229 409 zł
Wymóg oparty na RtM	0
Wymóg oparty na RtF	0
<b>Wymóg dotyczący współczynnika K</b>	<b>8 229 409 zł</b>

Poniżej przedstawiono kształtowanie się relacji Funduszy własnych do wymogu kapitałowego opartego na ryzyku, tj. w przypadku Spółki – wymogu z tytułu K-Factors, zgodnie ze stanem na 31 grudnia 2025 r.:

<b>Wymóg kapitałowy oparty na ryzyku wg Rozporządzenia IFR (w %)</b>	31 grudnia 2025 r.
<b>Wymóg dotyczący K-Factors</b>	206,64%

**Wymóg dotyczący stałych kosztów pośrednich określony zgodnie z art. 13 IFR:**

W poniższej tabeli przedstawiono wysokość stałych kosztów pośrednich (w PLN), obowiązującą w trakcie 2025 r.

	<b>Styczeń 2025 – Luty 2025</b>	<b>Maj 2025 – Grudzień 2025</b>
Łączne wydatki w roku poprzednim	38 258 710	40 188 332
Roczne stałe koszty pośrednie w roku poprzednim	25 050 530	25 885 198

**VII. Polityka i praktyki w zakresie wynagrodzeń**

**Najważniejsze informacje na temat cech charakterystycznych systemu wynagrodzeń, w tym informacje na temat poziomu wynagrodzenia zmiennego i kryteriów jego przyznawania, polityki dotyczącej wypłaty w instrumentach, polityki odroczenia płatności i kryteriów nabywania uprawnień**

Wynagrodzenia osób mających istotny wpływ na profil ryzyka Q Securities w 2025 roku ustalane były w oparciu o obowiązującą w Spółce *Politykę wynagrodzeń Q Securities S.A.* („**Polityka wynagrodzeń**”) oraz *Regulamin naliczania i odroczenia premii rocznych BSC dla osób kluczowych Q Securities S.A.* (w przypadku osób innych niż członkowie Zarządu, Rady Nadzorczej i audytor wewnętrzny; „**Regulamin BSC**”).

Wysokość wynagrodzenia członków Rady nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. Członkowie Rady nadzorczej nie otrzymali w 2025 roku wynagrodzenia zmiennego. Wynagrodzenia członków Zarządu ustala na dany rok Rada Nadzorcza. Wynagrodzenia pozostałych osób mających istotny wpływ na profil ryzyka Q Securities ustalana jest zgodnie z umowami stanowiącymi podstawę dla wykonywania przez te osoby czynności na rzecz Q Securities przy uwzględnieniu postanowień Regulaminu BSC.

Wynagrodzenia wszystkich osób objętych Polityką wynagrodzeń miały w 2025 roku formę świadczeń pieniężnych. Ponadto, dla członków zarządu został ustanowiony program opcyjny, którego szczegóły zostały przedstawione w dalszej części niniejszego punktu.

Wynagrodzenia zmienne były wypłacane na zasadach określonych w § 6 Polityki wynagrodzeń, przy czym stałe składniki wynagrodzenia powinny stanowić na tyle dużą część wynagrodzenia, aby możliwe było prowadzenie elastycznej polityki wynagrodzeń, w tym przez wstrzymanie, ograniczenie, odmowę wypłaty lub realizacji zmiennych składników wynagrodzenia. Podstawowe kryteria wypłaty zmiennych składników wynagrodzeń:

- 1) zmienne składniki wynagrodzenia są wypłacane w sposób przejrzysty i zapewniający efektywną realizację Polityki wynagrodzeń,
- 2) z zastrzeżeniem pkt. 3 poniżej, podstawą do określenia łącznej wysokości wynagrodzenia zmiennego jest ocena wyników osiągniętych przez daną osobę (cele indywidualne) i daną jednostkę organizacyjną (cele firmowe) oraz wyników Q Securities, przy czym do oceny indywidualnych wyników pracy stosuje się kryteria finansowe i niefinansowe z uwzględnieniem poziomu ryzyka związanego z tymi wynikami, zaś kryteria te powinny być obiektywne i uwzględniać jakość zarządzania Q Securities oraz długoterminowe aspekty działania i sposób realizacji celów strategicznych,
- 3) osoby mające istotny wpływ na profil ryzyka Q Securities, wykonujące czynności z zakresu kontroli wewnętrznej, nadzoru zgodności działalności z prawem (w szczególności Inspektor Nadzoru), audytu wewnętrznego (Audytor Wewnętrzny) oraz realizujące funkcje zarządzania ryzykiem są wynagradzane za osiągnięcie celów wynikających z wykonywanych zadań, niezależnie od wyników osiąganych w ramach działalności, którą te osoby kontrolują. Wynagrodzenie tych osób jest bezpośrednio nadzorowane przez Komitet do spraw wynagrodzeń,
- 4) wyniki finansowe Q Securities przyjmowane w celu określenia zmiennych składników wynagrodzeń powinny uwzględniać poziom ponoszonego przez Q Securities ryzyka oraz koszt kapitału i konieczność utrzymania właściwego poziomu płynności,
- 5) W przypadku korzystania przez Q Securities z finansowego wsparcia pochodzącego ze środków publicznych, w szczególności na podstawie ustawy z dnia 12 lutego 2009 r. o udzielaniu przez Skarb Państwa wsparcia instytucjom finansowym (Dz. U. z 2016 r. poz. 1436 oraz z 2021 r. poz. 1598) lub ustawy z dnia 12 lutego 2010 r. o rekapitalizacji niektórych instytucji oraz o rządowych instrumentach stabilizacji finansowej (Dz. U. z 2018 r. poz. 124, z 2019 r. poz. 1798 oraz z 2021 r. poz. 1598 i 2140), Q Securities:
  - a) nie wypłaca członkom Zarządu i Rady Nadzorczej zmiennych składników wynagrodzenia,
  - b) w przypadku zagrożenia spełniania wymogów w zakresie funduszy własnych, określonych w przepisach prawa oraz wynikających z indywidualnych decyzji dotyczących Q Securities oraz terminowego wycofania się ze wsparcia pochodzącego ze środków publicznych, ogranicza zmienne składniki wynagrodzenia osób niebędących członkami Zarządu lub Rady Nadzorczej do odsetka zysku netto
- 6) realizacja polityki w zakresie zmiennych składników wynagrodzeń powinna następować przy uwzględnieniu obecnych i przyszłych ryzyk identyfikowanych w Q Securities w ramach systemu zarządzania ryzykiem,
- 7) ocena wyników, o której mowa w pkt 2, jest oparta o dane z co najmniej trzech ostatnich lat obrotowych, a w przypadku osób sprawujących funkcje w Q Securities krócej niż trzy lata – o dane za ten okres,
- 8) łączna wysokość zmiennych składników wynagrodzenia przyznanych przez Q Securities nie może ograniczać możliwości Q Securities utrzymywania odpowiedniego poziomu funduszy własnych,
- 9) stałe składniki wynagrodzenia powinny stanowić na tyle dużą część wynagrodzenia, aby możliwe było prowadzenie elastycznej polityki wynagrodzeń, w tym przez wstrzymanie, ograniczenie, odmowę wypłaty lub realizacji zmiennych składników wynagrodzenia,

- 10) stosunek zmiennych składników wynagrodzenia do stałych składników wynagrodzenia nie może przekraczać 200% w odniesieniu do każdej osoby,
- 11) z zastrzeżeniem pkt. 22 poniżej, co najmniej 50% zmiennych składników wynagrodzenia powinny stanowić instrumenty finansowe wyemitowane przez Q Securities w formie opcji (których wartość wykupu [wypłaty świadczenia] może podlegać co najmniej częściowemu obniżeniu), które byłyby oferowane osobie kluczowej w ramach stosownego programu opcyjnego przyjmowanego przez (i) Radę Nadzorczą – w przypadku programu opcyjnego przewidzianego dla członków Zarządu; (ii) Zarząd – w przypadku programu opcyjnego przewidzianego dla osób kluczowych innych niż członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej. Wydanie opcji oraz wypłata świadczeń pieniężnych z nich wynikających następuje na szczegółowych zasadach określonych w regulaminie programu opcyjnego, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym,
- 12) instrumenty, o których mowa w pkt 11, powinny podlegać odpowiednim zasadom ograniczającym rozporządzanie tymi instrumentami, służącym dostosowaniu zachęt motywujących osobę, której przysługują, do długoterminowych interesów Q Securities, jego wierzycieli i klientów, a w przypadku gdy Q Securities nie emituje takich instrumentów, Komisja Nadzoru Finansowego, na podstawie informacji przedstawionych przez Q Securities, akceptuje alternatywne mechanizmy służące realizacji tych samych celów,
- 13) z zastrzeżeniem pkt. 22 poniżej, co najmniej 40% zmiennych składników wynagrodzenia powinno być rozliczanych i wypłacanych proporcjonalnie w okresie od trzech do pięciu lat, z uwzględnieniem charakteru i ryzyka prowadzonej działalności oraz obowiązków danej osoby, a w przypadku gdy kwota całkowitego wynagrodzenia tej osoby w poprzednim roku obrotowym przekroczyła równowartość w złotych kwoty 1 000 000 euro ustalonej według kursu średniego ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski obowiązującego w ostatnim dniu poprzedniego roku, co najmniej 60% zmiennych składników wynagrodzenia powinno być rozliczanych i wypłacanych w takim okresie. Wynagrodzenie zmienne płatne w ramach uzgodnień o odroczeniu wypłaty jest wypłacane proporcjonalnie,
- 14) w przypadku gdy wynagrodzenie obejmuje gwarantowane zmienne składniki wynagrodzenia, mogą one być przyznane wyłącznie wraz z nawiązaniem stosunku pracy albo zawarcia innej umowy stanowiącej podstawę pełnienia funkcji i przysługują one w pierwszym roku zatrudnienia albo pełnienia funkcji,
- 15) Q Securities jest obowiązany zapewnić aby postanowienia regulaminu pracy, regulaminu wynagradzania, umowy o pracę lub innej umowy stanowiącej podstawę pełnienia funkcji:
  - a) uwzględniały konieczność skutecznej realizacji Polityki wynagrodzeń,
  - b) zapewniały możliwość wstrzymania, ograniczenia, odmowy wypłaty lub realizacji zmiennych składników wynagrodzenia, w szczególności w przypadku gdy osoby objęte Polityką wynagrodzeń uczestniczyły w działaniach, których wynikiem były znaczne straty dla Q Securities, lub ponoszą odpowiedzialność za takie działania lub nie spełniają standardów dotyczących kompetencji i reputacji,
  - c) zapobiegały unikaniu obowiązków wynikających z Polityki wynagrodzeń.
- 16) wypłata wynagrodzenia zmiennego każdorazowo uzależniona jest od spełnienia warunków szczegółowo przewidzianych w uchwale Rady Nadzorczej ustalającej wynagrodzenie zmienne, umowie o pracę, kontrakcie menedżerskim lub innej umowie o podobnym charakterze zawieranej z osobą, której działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka lub w *Regulaminie BSC (w przypadku osób innych niż członkowie Zarządu, Rady Nadzorczej i audytor wewnętrzny)*, przy czym powyższe warunki będą odnosić się w szczególności do wyników finansowych Q Securities oraz oceny wyników pracy danej osoby, przy uwzględnianiu czynników warunkujących możliwość wypłaty wynagrodzenia zmiennego, o których mowa w Polityce wynagrodzeń oraz Rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 8 grudnia 2021 r. w sprawie szacowania kapitału wewnętrznego i aktywów płynnych, systemu zarządzania ryzykiem, badania i oceny nadzorczej, a także polityki wynagrodzeń w domu maklerskim oraz małym domu maklerskim („**Rozporządzenie w sprawie kapitału wewnętrznego**”),
- 17) świadczenia wypłacane osobie mającej istotny wpływ na profil ryzyka Q Securities w związku z rozwiązaniem umowy z poprzednim pracodawcą albo podmiotem, z którym zawarła umowę o świadczenie usług lub umowę o podobnym charakterze, powinny być zgodne z długoterminowymi interesami Q Securities

- 18) zmienne składniki wynagrodzenia powinny być przyznawane i wypłacane z uwzględnieniem sytuacji finansowej Q Securities oraz z uwzględnieniem wyników finansowych Q Securities lub wyników osiągniętych przez jednostkę organizacyjną, w ramach której dana osoba sprawowała funkcję,
- 19) Q Securities może ograniczyć, wstrzymać albo odmówić wypłaty lub realizacji zmiennych składników wynagrodzenia w całości albo w części, w przypadku gdy Q Securities wykazuje stratę, w szczególności gdy osoba objęta polityką wynagrodzeń:
  - a) uczestniczyła w działaniach, których wynikiem były znaczne straty dla Q Securities, lub ponosi odpowiedzialność za takie działania,
  - b) nie spełniła standardów dotyczących kompetencji i reputacji,
- 20) w przypadku zakończenia przez Q Securities działalności maklerskiej, wszelkie zmienne składniki wynagrodzeń przyznane a niewypłacone lub niezrealizowane podlegają – przy uwzględnieniu przepisów prawa – wypłacie lub realizacji niezwłocznie po dniu zakończenia przez Q Securities działalności maklerskiej, chyba że umowa o pracę, kontrakt menedżerski lub inna umowa o podobnym charakterze zawierana z osobą mającą istotny wpływ na profil ryzyka Q Securities stanowi inaczej,
- 21) w przypadku gdy umowa o pracę lub inna umowa stanowiąca podstawę sprawowania funkcji zawarta z osobą mającą istotny wpływ na profil ryzyka Q Securities przewiduje wypłatę świadczenia w razie rozwiązania takiej umowy:
  - a) wysokość tego świadczenia powinna odzwierciedlać wyniki osiągnięte przez tę osobę za okres co najmniej trzech ostatnich lat sprawowania funkcji w Q Securities, a w przypadku osób sprawujących funkcje krócej niż trzy lata – za ten okres,
  - b) sposób określenia świadczeń przypadających z tytułu rozwiązania umowy powinien zapobiegać wynagradzaniu złych wyników,
  - c) należy zastrzec możliwość wstrzymania, ograniczenia lub odmowy wypłaty lub realizacji tego świadczenia w takim przypadku.
- 22) Wymogi, o których mowa w pkt. 11 i 13 powyżej nie znajdują zastosowania do osób objętych Polityką wynagrodzeń, które otrzymują zmienne składniki wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym wysokości nie wyższej niż równowartość w złotych 50 000 euro, ustalona według średniego kursu euro ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski obowiązującego na koniec roku obrotowego, nieprzekraczającej 25% całkowitego rocznego wynagrodzenia tych osób,
- 23) zmienne składniki wynagrodzeń o charakterze niepieniężnym wycenia się w wartości godziwej,
- 24) osoba uprawniona do otrzymania zmiennych składników wynagrodzenia nie może korzystać z indywidualnych strategii hedgingowych lub ubezpieczeń dotyczących wynagrodzenia i odpowiedzialności w celu podważania skutków uwzględniania ryzyka w systemie wynagradzania, który ma do nich zastosowanie,
- 25) zmienne składniki wynagrodzenia nie są wypłacane z wykorzystaniem rozwiązań i metod finansowych ułatwiających nieprzestrzeganie zasad określonych w przepisach działu IV Ustawy, Rozporządzenia w sprawie kapitału wewnętrznego lub Rozporządzenia IFR,
- 26) w przypadku zmiennych składników wynagrodzeń przyznawanych zgodnie z Regulaminem BSC (tj. dla osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka niebędących członkami Zarządu, Rady Nadzorczej i audytorem wewnętrznym) przyznanie wynagrodzenia zmiennego zależy od realizacji przez daną osobę celów wyznaczonych na 4 płaszczyznach: finansowym, dot. klienta i organizacji, procesów wewnętrznych oraz umiejętności miękkich, przy czym poszczególnym płaszczyznom przypisuje się określone wagi.

Za 2025 rok zmienne składniki wynagrodzeń członków Zarządu były wypłacane w formie świadczenia pieniężnego oraz opcji – niezbywalnego, warunkowego instrumentu finansowego, uprawniającego do uzyskania świadczenia pieniężnego (szczegóły poniżej). Podstawą do wypłaty zmiennych składników wynagrodzeń było ustalone kryterium w postaci osiągnięcia przez Q Securities zysku w wysokości nie mniejszej niż zysk przewidziany w zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą planie finansowym na dany rok.

Ponadto, w roku 2025 ustanowiony został w Spółce program opcyjny („**Program**”) (przyjęty przez Radę Nadzorczą Q Securities), skierowany do członków zarządu Spółki („**Uczestnicy**”) na podstawie zawartych umów uczestnictwa w Programie, na podstawie którego, Q Securities zobowiązała się względem Uczestników, pod warunkiem spełnienia przez każdego z Uczestników określonych warunków finansowych oraz warunków niefinansowych w stosownych w Programie okresach, w tym w okresie odroczenia, do wyemitowania i przydzielenia Uczestnikowi opcji (niezbywalnego, warunkowego instrumentu finansowego, uprawniającego do uzyskania świadczenia pieniężnego realizowanego poprzez dokonanie przelewu środków w postaci danej kwoty realizacji opcji na rachunek Uczestnika, które to środki pochodzą z zysku Q Securities lub z innych jej funduszy własnych w rozumieniu właściwych przepisów). Uczestnik Programu posiadający opcję będzie uprawniony do złożenia żądania realizacji opcji (wypłaty świadczenia pieniężnego), pod warunkiem spełnienia się określonych dla opcji warunków finansowych. Przykładowo, poniżej przedstawiono wykaz warunków finansowych i niefinansowych, których spełnienie warunkowało wyemitowanie i przydzielenie opcji Uczestnikowi:

- 1) Warunki finansowe:
  - a) w okresie nabycia prawa (od 01.01.2025 do dnia sporządzenia sprawozdania finansowego Spółki za rok 2025) narastający wynik brutto Spółki był dodatni,
  - b) w okresie nabycia prawa działalność Spółki, za którą odpowiedzialny jest dany Uczestnik, w każdym kwartale kalendarzowym (także niepełnym) generowała przychód,
  - c) warunki, o których mowa w lit. a) i b) powyżej zostały spełnione także w całym okresie sprawowania przez Uczestnika funkcji Członka Zarządu Spółki, do końca okresu nabycia prawa,
- 2) Warunki niefinansowe:
  - a) w okresie nabycia prawa, w związku z działalnością Spółki, za którą odpowiedzialny jest dany Uczestnik, Komisja Nadzoru Finansowego nie nałożyła na Spółkę ani na danego Uczestnika uzasadnionej – w ocenie Rady Nadzorczej – kary administracyjnej,
  - b) w okresie nabycia prawa dany Uczestnik nie uczestniczył w działaniach, których wynikiem były znaczne straty dla Spółki lub ponosił on odpowiedzialność za takie działania,
  - c) w okresie nabycia prawa dany Uczestnik spełnił standardy dotyczące kompetencji i reputacji,
  - d) warunki, o których mowa w lit. a) – c) powyżej zostały spełnione także w całym okresie sprawowania przez Uczestnika funkcji Członka Zarządu Spółki, do końca okresu nabycia prawa.

Opcje objęte Program spełniają kryterium instrumentu finansowego, którego wartość wykupu [wypłaty świadczenia] może podlegać co najmniej częściowemu obniżeniu, tj. instrumentu finansowego, o którym mowa w § 30 ust. 1 pkt 9 lit. b) Rozporządzenia w sprawie kapitału wewnętrznego, w którym to instrumencie ma być wypłacane co najmniej 50% zmiennych składników wynagrodzeń w przypadku osób objętych Polityką wynagrodzeń, które otrzymują zmienne składniki wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym wysokości wyższej niż równowartość w złotych 50 000 euro, ustalona według średniego kursu euro ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski obowiązującego na koniec roku obrotowego lub których wynagrodzenie zmienne przekracza 25% całkowitego rocznego wynagrodzenia tych osób.

Wszelkie dane dotyczące wynagrodzeń zaprezentowane poniżej zostały wyrażone w walucie PLN. W przypadku wynagrodzeń otrzymywanych w walucie obcej, ich wartości zostały przeliczone na PLN przy zastosowaniu średniego kursu danej waluty ogłoszonego przez Narodowy Bank Polski na dzień 31.12.2025 r.

**Stosunek zmiennych składników wynagrodzenia do składników stałych, ustalony zgodnie z art. 30 ust. 2 dyrektywy (UE) 2019/2034**

Stałe składniki wynagrodzeń	Zmienne składniki wynagrodzeń	Stosunek zmiennych składników wynagrodzenia do składników stałych (%)
4 259 805,21	994 859,63	ok. 23,35

Zgodnie z § 6 ust. 11 Polityki wynagrodzeń stosunek zmiennych składników wynagrodzenia do stałych składników wynagrodzenia nie może przekraczać 200% w odniesieniu do każdej osoby.

**Zagregowane informacje ilościowe na temat wynagrodzeń, z podziałem na Zarząd i osoby zatrudnione, których działania mają istotny wpływ na profil ryzyka Q Securities:**

Wysokość wynagrodzeń przyznanych w danym roku obrotowym z podziałem na wynagrodzenie stałe, w tym opis stałych składników, i na wynagrodzenie zmienne oraz liczba osób je otrzymujących:

Rodzaj wynagrodzenia	Wysokość wynagrodzeń przyznanych w 2025 r.	Zarząd	Pozostała kadra kierownicza wyższego szczebla oraz osoby, których działania mają istotny wpływ na profil ryzyka Q Securities
Wynagrodzenia stałe	Kwota	1 176 000,00	3 083 805,21
	Liczba osób	3	15
Wynagrodzenia zmienne	Kwota	322 652,00	672 207,63
	Liczba osób	3	15

Spółka – jako instytucja wykazująca wartość aktywów bilansowych i pozabilansowych wyższą niż równowartość w złotych 300 000 000 euro – rozpoczęła w 2022 r. stosowanie w pełnym zakresie przepisów dotyczących wypłat wynagrodzenia zmiennego z podziałem na świadczenia pieniężne i świadczenia w instrumentach finansowych oraz odroczenia wypłaty zgodnie z Rozporządzeniem w sprawie kapitału wewnętrznego, dla wynagrodzeń należnych od 2022 r., zgodnie z § 32 tego rozporządzenia.

Wysokość i formy przyznanego wynagrodzenia zmiennego z podziałem na świadczenia pieniężne, akcje i instrumenty związane z akcjami oraz inne rodzaje składników wynagrodzeń, oddzielnie dla części wynagrodzenia płatnej z góry i części z odroczoną wypłatą:

Wysokość i formy przyznanego wynagrodzenia zmiennego	Zarząd	Pozostała kadra kierownicza wyższego szczebla oraz osoby, których działania mają

		istotny wpływ na profil ryzyka Q Securities	
<b>Wynagrodzenie płatne z góry</b>	Świadczenia pieniężne	BRAK	BRAK
	Akcje i instrumenty związane z akcjami	BRAK	BRAK
	Inne rodzaje składników wynagrodzeń	BRAK	BRAK
<b>Wynagrodzenie z odroczoną płatnością</b>	Świadczenia pieniężne	BRAK	BRAK
	Akcje i instrumenty związane z akcjami	BRAK	BRAK
	Inne rodzaje składników wynagrodzeń	220 000,00	BRAK

Wysokość wynagrodzenia z odroczoną wypłatą przyznanego za poprzednie okresy wykonywania pracy, z podziałem na kwotę przysługującą w danym roku obrachunkowym i kwotę przysługującą w następnych latach:

Wysokość wynagrodzenia z odroczoną wypłatą z tytułu uczestnictwa w programie opcyjnym za rok 2024:

- należna w roku 2025: 131 814,50 zł
- należna w roku 2026: 75 314,50 zł,
- należna w roku 2027: 75 314,50 zł.

Kwota wynagrodzenia z odroczoną wypłatą przysługującego w danym roku obrachunkowym, wypłaconego w tym roku obrachunkowym i zmniejszonego na skutek korekt wyników:

nie dotyczy

Gwarantowane wypłaty wynagrodzenia zmiennego w danym roku obrachunkowym oraz liczba beneficjentów takich wypłat:

nie dotyczy

Płatności związane z odprawą przyznane w poprzednich okresach i wypłacone w danym roku obrachunkowym:

nie dotyczy

Kwoty płatności związanych z odprawą przyznanych w danym roku obrachunkowym, z podziałem na płatności z góry i płatności odroczone, liczbę beneficjentów takich płatności oraz wysokość najwyższej takiej płatności przyznanej na rzecz jednej osoby:

nie dotyczy

Informacje na temat tego, czy Q Securities korzysta z odstępstwa określonego w art. 32 ust. 4 dyrektywy (UE) 2019/2034:

W roku 2025 Q Securities korzystało z odstępstwa określonego w art. 32 ust. 4 lit. b dyrektywy (UE) 2019/2034, ujętego także w treści Polityki wynagrodzeń, tj. dotyczącego osób, których roczne wynagrodzenie zmienne nie przekracza 50 000 EUR i nie stanowi więcej niż jednej czwartej całkowitego rocznego wynagrodzenia tych osób. Za rok 2025 odstępstwo znajdowało zastosowanie do 15 osób objętych Polityką wynagrodzeń, którym przyznano wynagrodzenie zmienne.

<b>Łączne wynagrodzenie osób korzystających w 2025 r. z odstępstwa, o którym mowa w art. 32 ust. 4 lit. b dyrektywy (UE) 2019/2034, przyznane w 2025 r.</b>		
Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Wynagrodzenie łącznie
3 083 805,21	672 207,63	3 756 012,84

#### **VIII. Polityka inwestycyjna (art. 52 IFR)**

Nie dotyczy. Q Securities nie inwestuje na rachunek własny.

#### **IX. Umowa o udzielenie wsparcia finansowego (art. 110zy Ustawy o obrocie)**

Zgodnie z art. 110zy Ustawy o obrocie instrumentami finansowymi, Q Securities oświadcza iż nie jest stroną umowy, o której mowa w art. 110zr ust. 1 Ustawy o obrocie instrumentami finansowymi.

-----  
Agnieszka Sawa  
Prezes Zarządu

-----  
Jerzy Kasprzak  
Wiceprezes Zarządu

-----  
Małgorzata Popielewska  
Członek Zarządu